

光り耀（かがや）く、女性の力。女性がいきいきと働ける環境を提供。

1 企業名	耀光リハビリテーション病院	
2 代表者	富永 雅也	
3 所在地	長崎県佐世保市山手町855-1	
4 業種	医療（病院）	
5 男女別正社員数	男性：129名 女性：381名	
6 女性が働いている部門	診療部、看護部、相談支援部、臨床検査技術部、薬剤部、栄養管理部、リハビリテーション部、地域医療連携部、事務課、医療安全管理部	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	当院のほとんどの部門で女性職員が活躍し、夫婦で働く例も多いため、男性職員の理解と協力が不可欠です。これにより、家庭と仕事の両立が円滑に進み、職場全体が活気に満ちた環境となることを期待しています。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	男女同一条件で積極的に募集・採用し、採用基準は本人の能力や経験に重点を置きます。キャリアを継続したまま法人内施設を異動でき、昇進や昇給においても男女の違いを設けず、実力と成果が評価される制度になっています。	
(2)女性の職域拡大	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正職員全員を対象にした階層別研修や監督・管理職向けの研修を実施しています。</li> <li>・各部門では職種別の専門性向上のための研修を実施しています。</li> <li>・資格取得を目指す支援制度も全職種利用することができます。</li> </ul> 上記取組みにより、女性が活躍するための多彩なキャリアパスを描ける環境を整えています。	
(3)女性の管理職登用	15名（R5.4月付け）	
(4)継続就業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員に対して妊娠・出産、育児に関する制度を積極的に周知・活用しています。</li> <li>・育児休業取得率100%。</li> <li>・個人の事情に合わせた柔軟な働き方（短時間勤務・深夜業免除・所定外労働免除）が可能です。</li> <li>・法人内託児所（24時間、365日託児）を設置。</li> </ul> 上記の取組みにより、職員は子育てなどの事情があっても退職せずに安心して働き続けられるため、当院では女性の方が男性よりも継続勤務年数が長くなっています。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・男性職員の育休取得も増加傾向にあります。</li> </ul>	
(5)労働環境整備・風土改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇の積極的な取得を奨励しています。</li> <li>・女性／公認心理師と相談員が担当する職員相談窓口を設置。</li> <li>・専門職をサポートする補助員の採用や効率化機器導入により、高度な業務への専念と負担軽減を実現し、職員の働きやすさと専門性向上に注力しています。</li> </ul>	
(6)その他	雇用形態に関わらず、福利厚生サービスを充実させています。グルメやレジャー、eラーニングから介護・引っ越しまで、多彩なメニューが優待価格で利用できる福利厚生サービスがあり、職員のプライベート充実と満足度向上に取り組んでいます。	
9 取組の結果・効果	2022年 えるぼし（3つ星）認定（県内医療法人初） 2023年「Nびか（長崎県誰もが働きやすい職場環境づくり実践企業認証制度）4つ星」獲得	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育休からの復職は、温かな雰囲気迎え入れてくれました。勤務調整や委員会への配慮もあり、戻りやすい環境で感謝しています。</li> <li>・eラーニングの導入や、産休中のオンライン研修参加など柔軟で女性にとって働きやすい環境が整っています。</li> <li>・夫が育休を取得。育休中の精神的な安定に繋がりました。</li> </ul>	
11 女性活躍に係るアピールポイント	職員の知人をご紹介いただくことや、一度退職した職員が再び当院で勤務する事例が少なくありません。採用、昇格・昇任、育児、介護、定年後再雇用といったすべてのライフステージにおいて職員がいきいきと活躍できるよう、継続的な改善に取り組み、選ばれる職場になりたいと考えています。職員がいきいきと活躍することで、患者さんが安心してリハビリや療養ができる病院としての使命を果たしていきます。	