

令和5年度 ながさき女性活躍推進会議活動方針



令和5年3月24日
ながさき女性活躍推進会議

I. 背景・目指す方向

長崎県では、人口減少や高齢化社会への対応、グローバル化が進む経済への対応が課題となる中、地域経済の活性化や社会の活力を維持していくためには、あらゆる人が意欲をもって活動することが不可欠である。その中でも「女性が活躍する社会」の実現は、年齢・性別・障害等に関わりなくあらゆる人が活躍できる社会への第一歩である。

ながさき女性活躍推進会議が発足して8年が経過し、男女が共に働きやすい職場環境づくりに多くの企業が取り組んでおり、長崎県内の女性活躍推進への動きは広がっている。しかしながら、女性活躍への環境整備やキャリア支援は充分ではないため、引き続き、女性が個性と能力を発揮できる職場環境づくりを促進するとともに、女性活躍への気運醸成に努め、その使命を果たしていく。

II. ながさき女性活躍推進会議の行動宣言（活動目的・将来像）

「ながさき女性活躍推進会議」は、長崎県において、女性の社会進出の促進を図り、その個性と能力をより発揮できる社会づくりを推進するため、3つの行動宣言項目に積極的に取り組むとともに、この活動を通して、女性がいきいきと働き、活躍する未来社会づくりに向けて、地域が主体的、かつ一体となって取り組む中核的推進機関になる。

○行動宣言（活動目的・将来像）

- 1 女性の活躍に向けた気運醸成に取り組むとともに、男女が共に仕事と子育て、介護等が両立しやすく、企業・家庭・地域の中で活躍できる職場環境づくりを推進します。
- 2 管理職やリーダー等の女性比率や女性人数、登用につながる女性の職域拡大、子育て中や子育て後に再就業した女性への積極的な活躍支援など、実情に応じた具体的な目標をトップが組織全体の方針として示すための取組を推進します。
- 3 女性の能力や意欲を高めるための活動に取り組みます。このため、女性や経営者のネットワーク構築を実施します。

Ⅲ. 令和5年度活動方針

行動宣言に係る令和5年度の推進テーマを次の3項目とする。

1 推進テーマ

- 男女が共に働きやすい職場環境づくり
- 様々な職階における方針決定過程への女性の登用促進
- 次世代に選ばれるための女性活躍への取組

2 活動項目

(1) 女性活躍推進企業の「見える化」

女性活躍推進に積極的に取り組んでいる企業を表彰し紹介することで、県内企業における取組を促進する。また、ホームページやパンフレットなどを通じた広報により、企業や県民の女性活躍推進の意識を醸成する。

(2) 女性活躍推進に関する企業への取組支援

女性活躍に具体的に取り組むことが難しい企業に対し、経営者等を対象にしたセミナーやジェンダー平等の視点を強化するセミナーを開催する。また、女性社員を対象にキャリア形成支援のセミナーを実施する。

(3) さらなる意識醸成に向けた取組

学生に自身のキャリア形成を考えてもらうため、女性活躍の意義を伝えるセミナーや女性活躍推進企業訪問を実施する。また、企業は自社の取組を振り返り、新たな気づきを得る機会とする。

(4) 関係機関・団体との連携

ながさき女性活躍推進会議においては、引き続き経済団体、各種業種別団体、国、県、市町等が連携することで、より効果的な事業実施につなげる。

- (5) **ながさき女性活躍推進会議の会員拡大**
会員の拡大、特に、自主宣言登録会員の確保に努める。

令和5年度目標：趣旨賛同会員数 合計400

R5.2.28時点 趣旨賛同会員数 350

令和5年度目標：自主宣言登録会員数 合計300

R5.2.28時点 自主宣言登録会員数 236

3 **令和5年度事業一覧**

別紙1、事業一覧のとおり

4 **関連事業一覧**

別紙2、関連事業一覧のとおり

<参考> 推進テーマにかかる主な指標

1 男女が共に働きやすい職場環境づくり

(1) 育児休業制度の有無

	H26年	R元年	R3年
長崎県	67.1%	71.6%	75.6%
増減		+4.5	+4.0
	H26年	R元年	R3年
全国	74.7%	79.1%	79.6%
増減		+4.4	+0.5

(育児休業制度取得率)

○女性

	H26年	R元年	R3年
長崎県	91.4%	90.1%	84.5%
増減		△1.3	△5.6
	H26年	R元年	R3年
全国	86.6%	83.0%	85.1%
増減		△3.6	+2.1

○男性

	H26年	R元年	R3年
長崎県	1.3%	2.1%	10.2%
増減		+0.8	+8.1
	H26年	R元年	R3年
全国	2.3%	7.5%	14.0%
増減		+5.2	+6.5

(2) 年次有給休暇の取得率 (取得日数/1年間に付与した年次有給休暇日数)

○女性

	H26年	R元年	R3年
長崎県	49.7%	56.6%	65.9%
増減		+6.9	+9.3
	H26年	R元年	R3年
全国	56.0%	58.0%	60.1%
増減		+2.0	+2.1

○男性

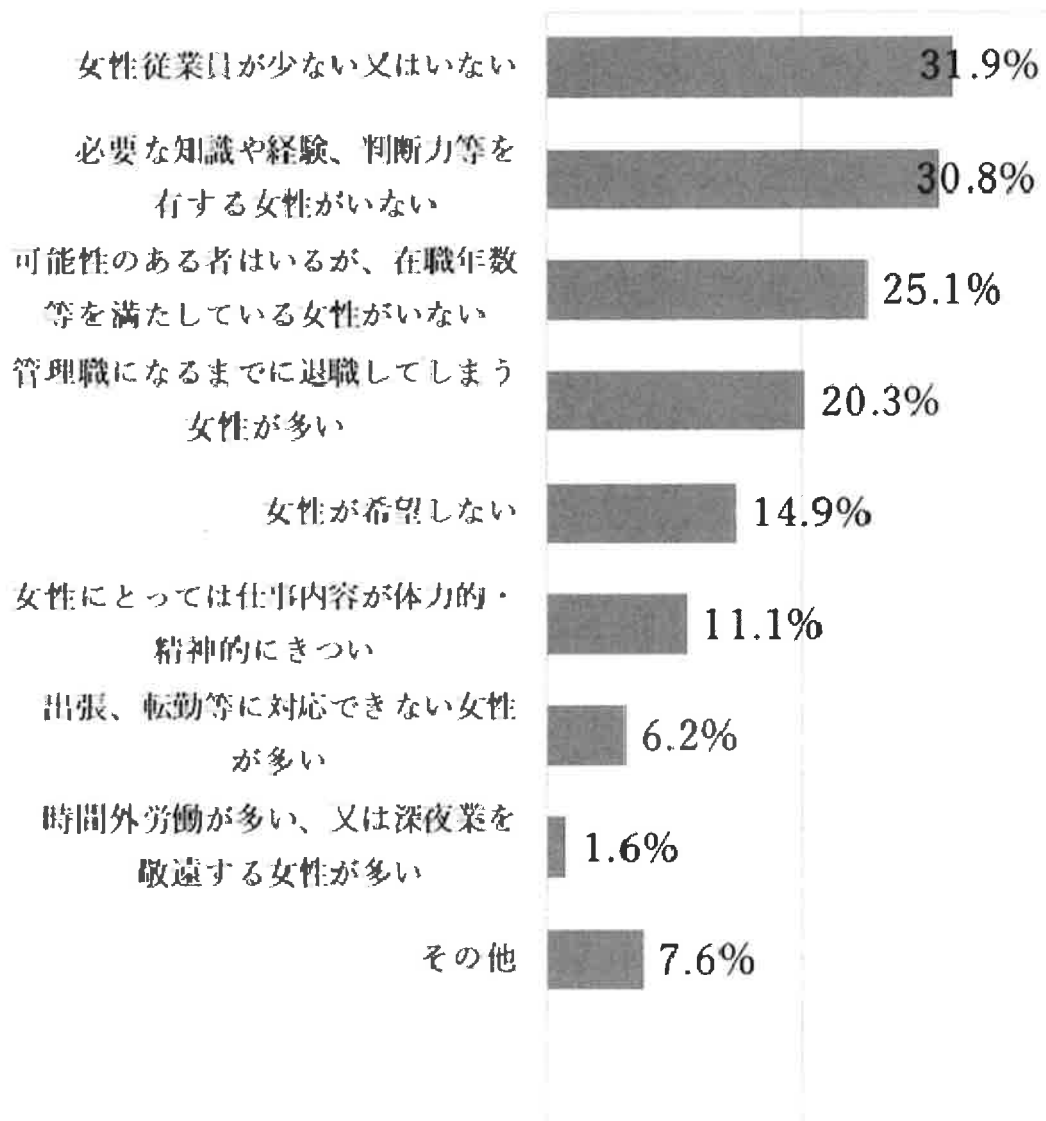
	H26年	R元年	R3年
長崎県	33.4%	44.3%	60.4%
増減		+10.9	+16.1
	H26年	R元年	R3年
全国	45.6%	49.1%	55.0%
増減		+3.5	+5.9

2 様々な職階における方針決定過程への女性の登用促進

(1) 女性管理職登用率（係長職相当以上で役員を含む）

	H 2 6 年	R 元 年	R 3 年
長崎県	23.7%	29.6%	28.2%
増減		+5.9	△1.4
	H 2 6 年	R 元 年	R 3 年
全国	-	13.7%	14.5%
増減			+0.8

(女性管理職登用ができない理由：R 3 長崎県)



(出典)

長崎県：労働条件等実態調査（長崎県）

調査時点：各年6月30日

全 国：雇用均等基本調査（厚生労働省）

調査時点：各年10月1日

就労条件総合調査（厚生労働省）

調査時点：各年1月1日

(女性管理職登用率)

長崎県：企業規模：5人以上

全 国：企業規模：10人以上

「ながさき女性活躍推進会議」令和5年度事業一覧

活動事項		(1)女性活躍推進企業の「見える化」	(2)女性活躍推進に関する企業への取組支援	(3)さらなる意識の醸成に向けた取組	(4)関係機関・団体との連携	(5)ながさき女性活躍推進会議の会員拡大	ネットワーク構築に向けた取組
令和5年度	継続	<ul style="list-style-type: none"> ●女性活躍推進企業等表彰 ○Webサイト充実(優良事例紹介) ○パンフレット等の各種ツール配付による広報 ○自主宣言登録企業のフォローアップ 	<ul style="list-style-type: none"> ●経営者向け女性活躍推進セミナー ●企業経営に求められるジェンダー平等の視点の強化セミナー ●女性のためのミドルマネジメント講座 	<ul style="list-style-type: none"> ●学生向け女性活躍推進セミナー ●女子学生等による会員企業訪問 	<ul style="list-style-type: none"> ○経済団体への広報紙掲載(経協ながさきニュース他) ○させぼ女性活躍推進会議との連携 	<ul style="list-style-type: none"> ○趣旨賛同会員:400 ○自主宣言登録会員:300 	
令和4年度	実施	<ul style="list-style-type: none"> ●女性活躍推進企業等表彰 ○Webサイト充実(優良事例紹介) ○パンフレット等の各種ツール配付による広報 ○自主宣言登録企業のフォローアップ 	<ul style="list-style-type: none"> ●経営者向け女性活躍推進セミナー ●イクボス養成セミナー ●女性のためのミドルマネジメント講座 ●若手社員向け「働き方」セミナー 	<ul style="list-style-type: none"> ●学生向け女性活躍推進セミナー ●女子学生等による会員企業訪問 	<ul style="list-style-type: none"> ○経済団体への広報紙掲載(経協ながさきニュース他) ○させぼ女性活躍推進会議との連携 	<ul style="list-style-type: none"> ○趣旨賛同会員:350 ○自主宣言登録会員:250 	<ul style="list-style-type: none"> ●ミドルマネジメント講座受講終了者交流会

※1:「●」は個別の事業として行う取組

※2:「○」は事務局運営の一環として行う取組

※3 灰色文字は令和4年度で終了する事業。赤文字令和5年度新規事業。

令和5年度 ながさき女性活躍推進会議 関連事業一覧

長崎県	男女参画・女性活躍推進室	<ul style="list-style-type: none"> ○ 女子高校生の県内企業見学 ○ 県内企業で活躍する女性の紹介 ○ 【企業向け】男性育休取得促進セミナー
	雇用労働政策課	<ul style="list-style-type: none"> ○ 就業規則研修会等の開催 ○ Nびか(誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度) 取得拡大 ○ 育休取得促進アドバイザーの派遣
	こども未来課	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「ながさき結婚・子育て応援宣言」企業・団体の募集
国	長崎労働局	<ul style="list-style-type: none"> ○ 各種助成金等の企業に対する支援制度 ○ (両立支援等助成金・キャリアアップ助成金) ○ えるぼし認定企業 (女性活躍推進法に基づく優良企業認定制度) ○ くるみん認定企業 (次世代育成支援対策推進法に基づく優良企業認定制度) ○ ユースエール認定企業(若者雇用促進法に基づく優良企業認定制度)