


誰もが能力を発揮できる、働きがいと働きやすさのある職場づくり

1 企業名	扇精光ソリューションズ(株)	
2 代表者	代表取締役社長 濱口 晴樹	
3 所在地	長崎市田中町585-5	
4 業種	IT機器販売保守、セキュリティ・ネットワーク環境構築、システム開発	
5 男女別正社員数	男性：90名 女性：16名	
6 女性が働いている部門	営業、営業事務、システム開発	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	「会社の成長」「社員の幸せ」「社会貢献」を一体とした経営理念のもと、社員が心身共に健康で能力を発揮できる環境や制度の充実を図っていますが、社員（男女ともに）の子育てをお互いが応援できる社風を作りたいと思い取り組みを始めました。またそのような思考の社員が増えることは、性別を問わず貴重な人財の能力を持続的に遺憾なく発揮できる強い組織に繋がると考えました。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	性別にかかわらず同一条件で募集しており、本人の能力、可能性や人間性を基準とし採用しています。	
(2)女性の職域拡大	全ての職域において活躍している女性社員がいます。 性別に関係なく働く職域でスキルアップできるよう、セミナーや研修への参加を推奨したり、会社指定の資格取得についての報奨制度を設定したりと研鑽機会の充実を図っています。	
(3)女性の管理職登用	2020年度には女性初の部門長登用や、グループ内では女性が各種委員会を牽引する役割を担っています。公平な人事評価制度により客観的に管理者適性を把握する体制を取っており、今後、経験や研修などを重ねることで女性管理職が更に増えていくと考えています。	
(4)継続就業	産前産後休業や育児休業、介護休業の利用促進の他、短時間勤務や有給休暇時間単位取得など柔軟な働き方を可能としたことで、子育て等の事情があっても退職することなく働き続ける女性が増えています。結婚転居で現職場勤務が困難なケースにおいては、相談に応じて勤務地異動措置を講じています。（これまで3ケース実施）	
(5)労働環境整備・風土改善	育児休業中の社員へ情報共有できる環境づくり、復帰前や復帰後の面談による課題抽出、育児休業取得者や上司の声を取材し社内報で周知するなど育児と仕事の両立についての理解が深まる風土醸成に取り組んでいます。 在宅勤務等を活用し子育て中でも生産性を保ち働くことで、周囲の理解が深まり制度利用者の心理的不安も減少していると感じています。 人事ヒアリングによる本人の状況把握と対応に努めるだけでなく、悩みや要望を気軽に相談できる窓口を設置し社員に活用してもらっています。	
(6)その他	女性活躍のみではなく、SDGsや健康経営、ダイバーシティ経営といった個性を活かした社員の働きがいや働きやすさにつながる課題に対し、グループの経営理念「会社の成長」「社員の幸せ」「社会貢献」を軸とした環境整備を推進しています。	
9 取組の結果・効果	令和4年「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業【Nびか】」4つ星認定 過去3年間の育休取得・復帰…女性6名（100%）、男性2名（29%）	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	産休・育休を取得後、現在は1時間の時短勤務で働いています。初めての育児で何をやるにも時間がかかるので、仕事と家庭の両立にとても助かっています。また、子供の体調不良による急な呼び出しの際は、午前休・午後休や時間休などの休暇制度を活用しています。長期で休んだ上に短時間勤務で働いている事や急なお迎えがある事などで、申し訳ない気持ちになる事もありますが、会社には結婚や出産を経験してバリバリ働く女性社員や、子育てに協力している男性社員がたくさんいて、アドバイスや心配りをしてくださるのでありがたいです。また、社内だけでなく、お客様とも子育ての話で情報交換ができるので、出産して職場に戻れてよかったなと思います。幅広い年代の方から情報を頂けるこの環境に感謝しながら、仕事に子育てに励みたいと思います。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	2023年はカムバック制度を整備し、出産やパートナーの転勤でやむを得ず退職した際も軽い面談程度で職場復帰できる環境を整えていきたいと考えています。また、将来的には社員の子供を預かる託児所を自社で持ち、そばで安心して働ける環境を目指しています。 男女問わず子育て世代の社員が能力を発揮し活躍できるためには、社内・社会全体において相互理解が重要と考えます。 また、公正な人事評価によって性別に関わらず適材適所に社員を配置することは、個々人が望む活躍の場を拓き、能力発揮により企業発展へつながるとともに、社員の働きがいやワークライフバランスの充実した人生につながると考えています。	