

女性の活躍により地域社会に貢献する

1 企業名	株式会社 今村組	
2 代表者	代表取締役 今村 音博	
3 所在地	長崎県五島市東浜町一丁目20番13号	
4 業種	建設業、建築設計業、不動産業	
5 男女別正社員数	男性： 44名 女性： 9名	
6 女性が働いている部門	営業部、経理総務部、工事部建築課、工事部土木課 *全ての部署に在籍	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	<p>当社の経営理念は地域社会に貢献することです。女性の視点や従来と異なる考え方を取り入れることで、新たな工事方法や付加価値の高い提案が可能となり、地域社会に一層貢献できると考えました。また、五島においては少子高齢化が進んでいます。そのため、女性が活躍する組織を率先して構築することで、多様な人材が活躍する、五島をリードする企業を目指したいと思っています。</p>	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	全ての部署で、男女問わず新規の募集をおこなっており、昇進や昇給などで男女の違いを設けていません。また、女性の新規採用割合の目標を50%としています。	
(2)女性の職域拡大	全ての部門で職域拡大をおこなっており、全部門に女性が在籍しています。さらに全部門で女性の在籍比率を高めていきます。	
(3)女性の管理職登用	部長（部門長）級：2名、主任：1名 *令和元年に策定した計画通りとなりました	
(4)継続就業	<ul style="list-style-type: none"> ・子供の病気やけがを含む相談窓口をもうけており、実態に応じた対応をおこなっています。 ・子供の病気等により出社できない従業員に対応するため、在宅勤務制度を設けており、活用していただいています。 	
(5)労働環境整備・風土改善	産前産後休業、育児休業の休暇はもちろん、短時間勤務制度等も導入しています。また、現場においては全現場において女性専用トイレを設置。当社に在籍している中小企業診断士が職場環境改善の担当者となっており、従業員の要望を施策に取り入れ、風土改善に取り組んでいます。	
(6)その他	<ul style="list-style-type: none"> ・2018年：「Nびか（長崎県誰もが働きやすい職場環境づくり実践企業認証制度）4つ星」獲得 ・男性職員へ育児休業取得を推奨。 	
9 取組の結果・効果	令和元年からの各種取り組みにより、全部門で女性の職域拡大が達成。また、女性2名が部長（部門長）級となったことで、働く女性の目標ができ、モチベーションが向上しました。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	在宅勤務制度では、子供に我慢させることなくしっかりと看病をしながら仕事をする事ができ、また、学校行事にも参加できるので子供の成長を見ることもできます。とても働きやすい職場に満足しています。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	女性が活躍できる職場環境とするため、制度面は、産前産後休業、育児休業休暇、短時間勤務制度、在宅勤務等を導入しています。また、設備面においては、全現場において女性専用トイレを設置。能力があれば部長（部門長）級に昇進することも可能です。今後もワーク・ライフ・バランスを実現するため、様々な施策に積極的に取り組んでいきます。	