


「社会にとって必要な企業であれ」という経営理念のもと、誰もが働きやすい職場づくりを実現します。

1 企業名	(株)システック井上	
2 代表者	代表取締役社長 井上 達	
3 所在地	長崎市稲佐町 3 - 3	
4 業種	トータル・システム ・インテグレーション	
5 男女別正社員数	男性：150名 女性：37名	
6 女性が働いている部門	各種システム開発、システムエンジニア、サービスエンジニア、営業、事務	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	「社会にとって必要な企業であれ」という経営理念のもと、「社会」の一員でもある社員一人ひとりを「財産」と捉え、性別にかかわらず活躍できて、社員誰もが楽しく働きがいがある企業になるべく、様々な視点から働きやすい職場づくりに取り組んでいます。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	すべての部門において、性別にかかわらず同一条件で募集しています。 ※2023年度、新入社員の女性比率：44%	
(2)女性の職域拡大	全ての部門において、女性が活躍しています。 また、本人の希望のもとにやりたい仕事ができるよう会社でバックアップしており、性別にかかわらず、スキルアップ出来る環境を整えています。 (全社員対象の社内勉強会の実施/資格取得奨励制度等)	
(3)女性の管理職登用	公平な人事評価制度により客観的に管理者適性を把握しており、性別にかかわらず本人の適性・スキルに応じて管理者登用を行っています。 ※2023年12月現在 役員：1名、営業所長：1名、グループ長：2名、主任：1名	
(4)継続就業	<ul style="list-style-type: none"> ○産休・育休制度、時短勤務制度（過去5年の実績：女性4人 男性2人） ○フレックスタイム（コアタイムなし）の導入 ○子の看護休暇、育児目的休暇制度（過去5年の実績：女性） ○有給休暇取得の推進（記念日休暇、授業参観休暇など）半日単位での取得可 	
(5)労働環境整備・風土改善	社内環境改善のため、女性社員中心のチームで社内業務におけるDX化を推進しています。社内書類のペーパーレス化や、業務を自動化し行うRPAを取り入れる等、業務の効率化に取り組み、突然の休みや様々な働き方をしている社員がいる中で、業務が回る仕組みの構築に繋がっています。	
(6)その他	<ul style="list-style-type: none"> ○女性健診（乳がん検診・子宮頸がん検診）の費用負担 ○健康診断（人間ドック含む）自己負担なし ○インフルエンザ予防接種費用の一部会社負担 ○年間休日数：124日（国民祝日・土曜日・日曜日GW、夏季、正月等連続休暇） 	
9 取組の結果・効果	<ul style="list-style-type: none"> ○2020年「長崎県誰もが働きやすい職場づくり推進企業（通称：Nぴか）」4つ星認定 ○健康優良法人2023（中小規模法人部門）認証 	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	<ul style="list-style-type: none"> ○コアタイムなしのフレックスタイムを利用できたり、半日単位での有休休暇取得などで学校行事への参加もしやすくなり、仕事と子育ての両立がやりやすくなりました。 ○よく話を聞いてくださる先輩方ばかりで、仕事の相談から雑談まで、気軽に話しかけることができる環境だと感じています。 ○社内イベントにも力を入れており楽しくコミュニケーションを取れる機会も多くあり、普段からコミュニケーションが取れているため、若手でも意見を出しやすい職場です。 	
11 女性活躍に係るアピールポイント	女性（社員一人ひとり）が健康的に長く活躍続けられるよう、制度を整えるだけでなく、利用しやすい雰囲気づくりにも取り組んでおります。 システック井上ではこれからも、社員のワーク・ライフ・バランスの実現をサポートし成長を続ける企業でありたいと思っています。	