



1 企業名	株式会社 亀山電機	 
2 代表者	代表取締役会長 北口 功幸	
3 所在地	【本社】長崎市弁天町3番16号	
4 業種	情報通信業	
5 男女別正社員数	男性：60名 女性：15名（2022年1月現在）	
6 女性が働いている部門	総務部・企画部・営業部・システム技術部 ※全ての部署	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	今後の社員の活躍を考えるうえで下記の考えを持ったことがきっかけ ・ダイバーシティ経営において女性の活躍は欠かせない ・ライフスタイルに合わせた働きやすい環境を整備することで、もっと女性社員に活躍してほしい	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	・求人情報で男女の違いをつけておらず、令和6年3月までに女性の新規採用割合を20%以上となるよう行動計画も作成しています。 ・女性の新規採用のため、説明会の積極的な実施や学校への訪問、広報活動を強化しています。	
(2)女性の職域拡大	職域に制限をかけておらず、すべての部署で女性が活躍しています。今後はシステム技術部への女性社員の拡充を目指しています。	
(3)女性の管理職登用	課長クラス：1名 ※子育てをしながら管理職として活躍しており、社員のお手本となっています。	
(4)継続就業	・毎月各課・各部署での人事ヒアリングを実施 ・育児休業取得者については復帰後、育児短時間勤務（小学校入学初期まで）等を利用可能とし、継続就業を支援しています。 （実績：育児休業取得からの復帰者3名（復帰率100%）・時短勤務利用者2名） ・有給休暇を30分単位で取得ができるよう制度を整え、それぞれの生活と仕事の両立を支援する職場環境づくりに取り組んでいます。	
(5)労働環境整備・風土改善	社員自ら働き方の見直しを行い、「働き方改革」としての提案を積極的に募集しており、管理職により提案内容の確認・改善を行っています。今年度は育休からの復職した社員も増えたことで、テレワークなどの柔軟な働き方も社内に浸透してきており、さらなる環境整備としてペーパーレス化にも取り組んでいます。	
(6)その他	2010年：「ながさき子育て支援表彰（「子育てと仕事の両立支援企業」知事表彰）」受賞 2015年：「男女イキイキ企業表彰」受賞 2017年：「Nびか（長崎県誰もが働きやすい職場環境づくり実践企業認証制度）3つ星」獲得	
9 取組の結果・効果	女性が活躍できる環境を整えるのに動き出したばかりですが、一般事業主行動計画の策定を行ったことで社内のBSCにも目標数値を取り込み、全社的に女性活躍についての意識が定着しつつあります。そんな中で「大賞」をいただいたことを励みにして、今後は男女ともにさらに活躍できる環境を整えながら会社として成長することが目標です。取り組み内容や会社の女性活躍における考えについて、今後は社外へ発信していくことにも力を入れていく予定です。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	結婚・出産を経てライフスタイルの変化に適應できるか、このまま仕事をしていけるのか不安な気持ちを解消してくれる職場環境で、産休・育休を安心して取得できました。何よりも復帰後の温かい受け入れや短時間勤務・子育てとの両立への理解を示していただきながら、早く先輩社員のように子育てと仕事を楽しまたい！と思うことができます。私の働き方や今後の女性活躍への取り組みが後輩社員のより良い働き方になることを考えると仕事にも身が引き締まります！	
11 女性活躍に係るアピールポイント	女性が活躍できる環境であることを女性社員自身が感じており、後輩社員の働きやすさのためにもさらに力を入れていきたいと考えています。様々なライフスタイルを経た女性も活躍していることで、相談しやすく、柔軟な会社となるようこれからも努力していきます。	