

誰もが輝ける職場づくりのために

1 企業名	九州労働金庫長崎県本部	
2 代表者	県本部長 中野 忠	
3 所在地	長崎市川口町4-17	
4 業種	金融業	
5 男女別正社員数	男性：54名 女性：51名	
6 女性が働いている部門	預金、融資、組織渉外、営業店支援	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	九州労働金庫で働くすべての職員が働きやすい環境を作ることで、働きがいを持ちそれぞれの能力を発揮しながら活躍することができ、企業の発展につながると考えるため取り組みを進めています。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	採用においては、性別を問わず、能力や人柄を重視し、これからの九州ろうきんを背負っていけると思われる人材を採用しています。	
(2)女性の職域拡大	担当業務のジョブローテーションを実施し、各職場において女性職員が活躍できるよう教育・研修を実施しています。	
(3)女性の管理職登用	企業として、ライン管理職（課店長級以上・副課長・次長）に占める女性割合を20%以上を目標に、「女性キャリアアップ研修」の実施や管理職の時間外労働是正の取組等を進めています。 現在、長崎県内のライン管理職は23名で、うち女性は8名であり全体の34.7%です。	
(4)継続就業	育児休職制度、子の看護休暇制度、勤務地限定制度など育児期間中の就業に関する不安の軽減を図れる制度の充実を進めています。 また、出産・育児等を理由にやむを得なく退職した職員を一定の要件のもと再雇用するジョブリターン制度による再雇用支援についても実施しています。	
(5)労働環境整備・風土改善	全ての職員が働きやすい職場づくりに向けて、「ノー残業デーの実施」、「有給休暇の取得推進」、「総労働時間の削減」等、ワークライフバランスの取れた働き方の実現に向けた取り組みを進めています。	
(6)その他	労働金庫業態において「労働金庫業態におけるあらゆるハラスメント禁止ガイドライン」を制定し、業態全体で「あらゆるハラスメントの根絶」の実現に向けた取り組みを進めています。	
9 取組の結果・効果	性別にかかわらず誰もが働きやすく、働きがいのある職場づくりを進めることにより、女性の継続就業・キャリアアップが図られ、女性が活躍できる環境整備が整ってきたと感じています。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	私は3歳の子の子育てをしながら勤務していますが、上司や先輩たちも育児に関わっている方が多いのでとても理解があり働きやすいです。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	様々な制度を利用しやすく、風通しの良い職場環境で仕事と家庭の両立をバックアップしています。	