

「女性だから」ではなく、「女性だからこそ」を実現する会社

1 企業名	株式会社KDDIエボルバ	 
2 代表者	若槻 肇	
3 所在地	【本社】 東京都新宿区西新宿1丁目23番7号新宿ファーストウエスト 【佐世保拠点】 長崎県佐世保市崎岡町2720-8佐世保	
4 業種	BPO・コンタクトセンター事業	
5 男女別正社員数	男性： 41名 女性： 64名（2021年1月15日現在）	
6 女性が働いている部門	コンタクトセンターソリューション、BPOソリューション、オムニチャネルソリューション	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	1.女性比率の高い職場において、管理職候補となる社員に対しても男女の違いにとらわれず、女性を積極的に登用することで「女性だからこそ」の視点で生まれる取組みや施策を進め、社員一人ひとりが働きやすい職場づくりにつなげたい。 2.出産など生活環境の変化に対しても、それぞれのライフスタイルに合わせた多様な働き方ができる環境を構築することで、当社で長く働いていただきたい。	
8 女性活躍の取組内容	～「多様な人財×多様な働き方」の実現～ KDDIエボルバは、性別・年齢・国籍・障害の有無などに関わらず、ダイバーシティの観点から多種多様な個性や価値観を持つ人財を求めています。全ての社員が働きがいを感じながら、性別にとらわれることなく、イキイキと働ける環境の整備に取り組んでおり、採用活動を行っております。 ・佐世保拠点女性比率：61%・全社女性比率：33%	
(1)女性社員の募集・新規採用	職域に制限を設けておりませんので、オペレーター職、リーダー職、スーパーバイザー職、マネージャー職全ての職域で女性が活躍しております。	
(2)女性の職域拡大	【佐世保拠点実績】過去4年間実績：課長クラス2名登用 係長クラス6名登用 【全社実績】女性管理者数：本部長・部長クラス：12名、課長クラス：87名、係長クラス：1314名	
(3)女性の管理職登用	さまざまなライフイベントに順応する制度（通勤緩和、妊産婦通院時間取得、育児時間取得、育児休業（最長2年）、短時間勤務（満9歳まで）、所定外労働免除、時間外労働制限、深夜業制限、介護休暇・休業）が存在し、継続就業可能な環境を整備しております。	
(4)継続就業	多様な働き方（障害者/高齢者雇用促進・テレワーク勤務・定年再雇用）/柔軟な制度（障害者通院休暇・正社員として就業していた方が再入社できる制度）/勤務体系・時間改善（長時間労働抑制・休日労働抑制・ノー残業デー）/環境改善・特典（休憩室の充実・前給）等	
(5)労働環境整備・風土改善	同性パートナーとその子どもを会社規定上の「配偶者」「子」として認定し、LGBTQに配慮した職場づくり、性別や性的指向、性自認を理由とした差別や性差によるセクハラ・パワハラ未然防止の意識啓発に取り組んでいます。それらセクシャル・マイノリティに関する取組みが評価され、「PRIDE指標」受賞を受賞しています。 ・2020年11月「PRIDE指標」ゴールド受賞・2018年10月「PRIDE指標」シルバー受賞 ・2017年2月：「ウーマノミクス」認定（女性の活躍を推進している企業として埼玉県より認定）	
(6)その他	2019年度実績 【佐世保拠点】育児休業取得人数：13名・介護休業取得人数：2名・介護休暇取得人数：23名（430名中） 【全社】育児休業取得人数：291名・介護休業取得人数：21名・介護休暇取得人数：125名	
9 取組の結果・効果	結婚や出産を経験して、ライフスタイルに合わせた働き方をしたり、キャリアアップのために手を挙げて新しい仕事に挑戦をしたり、いろいろな方がいます。 そういった先輩たちをそばで見ているので、自分の5年後、10年後を想像しやすいです。佐世保でも、都会に負けない自分らしい働き方がきっと叶う会社だと思います！	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	ライフイベントに合わせた就業制度や充実した研修制度など、お互いを尊重し、サポートしあえる風土醸成に力をいれており、継続就業を手厚く支援しています。また、性別や職域を問わない登用制度によってステップアップが可能であり、社員一人ひとりが目指すキャリアに挑戦することができます。「女性だから」ではなく、「女性だからこそ」を強みとした働き方を実現できる職場です。	
11 女性活躍に係るアピールポイント		