


ライフステージに合わせ働き、女性が活躍出来る法人・職場を目指して。

1 企業名	社会福祉法人 山陰会	 <p>山陰会のシンボルである三葉紋にはご利用者・地域の皆様・法人職員がお互いに手を携えながら豊かな故郷を築いていこうという思いが込められています。</p>
2 代表者	本田 龍一	
3 所在地	長崎県南島原市深江町戊 2975-9	
4 業種	・児童福祉事業 ・障がい福祉事業 等	
5 男女別正社員数	男性：37名 女性：42名	
6 女性が働いている部門	全部門（児童福祉部門・障がい福祉部門・事務部門）	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	より良い保育、より良い支援を行っていくためには、職員の働きがいが最も大切であると考えており、働きがいは家庭と仕事の両立で生まれると考えた事がきっかけです。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	・生活支援員 ・保育士 ・児童指導員 ・相談支援専門員 等	
(2)女性の職域拡大	就業時間や職域をフレキシブルかつ柔軟にし、働く人のニーズに合わせた雇用形態や職種を設けています。フルタイムで勤務していた方がご本人の希望で9:00～16:00で勤務しています。	
(3)女性の管理職登用	・施設長クラス 2名 ・事務長クラス 4名 ・課長、主任クラス 4名 登用	
(4)継続就業	やむ負えず結婚・出産・育児・介護などで退職をされる場合でも優先的に再雇用が出来るように再雇用支援制度を作っています。	
(5)労働環境整備・風土改善	<ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇は、半日から取得可能 ・育休（1歳1か月まで*最大2歳まで）・介護休暇（通算94日まで）の日数取得可能 ・年2回の面談を実施し、希望によっては配置転換や時短勤務も実施。 ・定期的に職場アンケートを実施。 	
(6)その他	<ul style="list-style-type: none"> ・同一労働同一賃金の徹底（職責と雇用形態・賃金の明確化） ・男性職員の育児休業の推奨 ・福利厚生充実（永年勤続表彰、幸せ一時金、セルフケア応援制度、自己研鑽費、コミュニケーション費、特別貢献賞与） ・キャリアパス制度の充実（成長応援システム：Y-ZAP導入、ウェブ学習制度、資格取得応援制度、等級別研修制度、研修情報提供、福祉図書館 等） 	
9 取組の結果・効果	<ul style="list-style-type: none"> ・採用時の応募人数の増加 ・離職者数の低下（令和元年度離職率8.8% → 令和2年度離職率6.2%） ・2019年「長崎県誰もが働きやすい職場づくり推進企業（通称：Nぴか）」4つ星認定 ・2020年「ユースエール」企業認定 	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	<ul style="list-style-type: none"> ・「子どもの発熱などによる急な休みでも、快く対応してもらい、気兼ねなく休む事が出来る」 ・「先輩職員によく相談に乗ってもらえるので嬉しい」 ・「楽しく仕事が出来ている」 ・「特に職場に対する要望はない（不安・不満なく働けている）」 ・「今までの仕事の中で家庭との両立が一番出来る職場です」 等 	
11 女性活躍に係るアピールポイント	<p>「仕事より、まず家庭が大切。休むのはお互い様」を合言葉に、大切な家族の事情で休まなければならない時には全力でサポートしています。</p> <p>これからも、この仕事にやりがいや誇りを持って働ける職場づくりに邁進し、職員一人一人、また、私たちがサポートするご利用者・園児など、ここに集うすべての人たちが幸せを感じる法人、施設を目指して行きます。</p>	