

テーマ 女性が活躍できる制度と、楽しく働きやすい職場作りを実現

1 企業名	リコージャパン株式会社 長崎支社	
2 代表者	支社長 高木 潤	
3 所在地	長崎市文教町 1 1 - 5	
4 業種	商社	
5 男女別正社員数	男性： 1 0 3名 女性： 1 5名	
6 女性が働いている部門	長崎営業部、長崎 S & S 部、事業管理グループ	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	リコージャパン全社で女性従業員比率、女性管理職比率ともに業界平均より低く、同質・同属性の高い組織構成となっており、企業カルチャーの変革による市場対応力の強化の必要性が高かった。ダイバーシティ組織を構築し多様な価値観からイノベーションを生みお客様から選んでいただける企業を目指し、2013年度から本格的に取り組みを始めた。	
8 女性活躍の取組内容	エイジヨ（営業女子）フォーラム、女性社員ポジティブアクション研修、復職支援セミナー実施、イクメンチャレンジによる女性社会進出促進など、女性活躍のための取り組みに力を入れています。	
(1)女性社員の募集・新規採用	長崎県採用は、2015年以降（～2018年度）は毎年1名/計4名採用、2020年度4月は1名入社	
(2)女性の職域拡大	<p>&lt;全社&gt; エイジヨのキャリア開発支援、全国に点在するエイジヨが組織・年次・地域を越えてつながるネットワークを目的としたエイジヨフォーラムを2018年度より開催している。長崎支社からもこれまで3名が参加しています。</p> <p>&lt;長崎支社&gt; 営業職、事務職に加え、15年度に技術職（カスタマエンジニア）を採用。また、営業職も販売系営業とソリューション営業で活躍中</p>	
(3)女性の管理職登用	<p>&lt;全社&gt; 管理職に占める女性比率：5.3%、係長級にある者に占める女性比率：11.4%（2019年4月時点）</p> <p>&lt;長崎支社&gt; 管理職登用実績はありませんが、男女差なくステージアップを積極的に進めています。直近3年：主任・係長職昇格6名</p>	
(4)継続就業	<p>&lt;全社&gt; 男性：41.7%、女性：104.4%（2018年度育休取得率）</p> <p>育休中の女性社員が安心して職場に復帰するための復職支援セミナーを毎年実施しています。上司も参加し、双方の視点から仕事と家庭の両立を考え、復帰するメンバーの活躍に向けたマネジメントを知る機会となっています。</p>	
(5)労働環境整備・風土改善	19年度に長崎支社のリニューアルを行い、女性視点でのオフィスカラーを取り入れたり、コミュニケーションルームを設置し、男女を問わずコミュニケーションが取れる環境を作りました。	
(6)その他	<p>・能力と意欲のある女性社員を早い段階から育成し、上位ステージで活躍できるように、キャリア意識変革や管理職候補育成を目的としたポジティブアクション研修を実施しています。その結果、女性管理職比率は着実に毎年向上しています。</p> <p>・男性の育児休業取得を促進することで、子どもを共に生み育てる意識を醸成しています。女性に偏りがちな育児や家事による負担の軽減が女性の早期社会復帰にも繋がっています。</p>	
9 取組の結果・効果	<p>&lt;全社&gt; 女性の継続就業期間、女性管理職比率も継続的に伸長しています。</p> <p>新卒採用も積極的に実施しており社員の多様化が図られ、会社・組織の活性化に貢献しています。</p> <p>&lt;長崎支社&gt; 女性社員割合も増えてきており、また結婚や出産・育児を理由とした女性の退職者の発生がありません</p>	
1 0 女性従業員の女性活躍に係る"声"	<p>・色々な研修制度があるのは有難いです。様々な職種で女性が活躍している他企業はあまり見かけないと思います。また研修を通じて色々な方（独身・既婚・子育て者など）と交流できるのは良いです。</p> <p>・実際のエイジヨフォーラムへ参加してみて、同年代、同職種、また同じく出産後復帰して仕事をされているといった似た環境の方とは交流する機会がなかったのでとても刺激になりました。同じ様に子育てをしながら、どの様な時間調整をしているかなど参考になり、これからのキャリアについて考える良い機会となりました。</p>	
1 1 女性活躍に係るアピールポイント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・えるぼし3段目認定・くるみん認定</li> <li>・W E P s（女性のエンパワーメント原則）署名企業</li> <li>・イクボス推進2018アワード 特別奨励賞受賞</li> <li>・健康経営優良法人 ホワイト500認定企業</li> <li>・テレワーク先駆者百選 総務大臣賞受賞</li> </ul>	