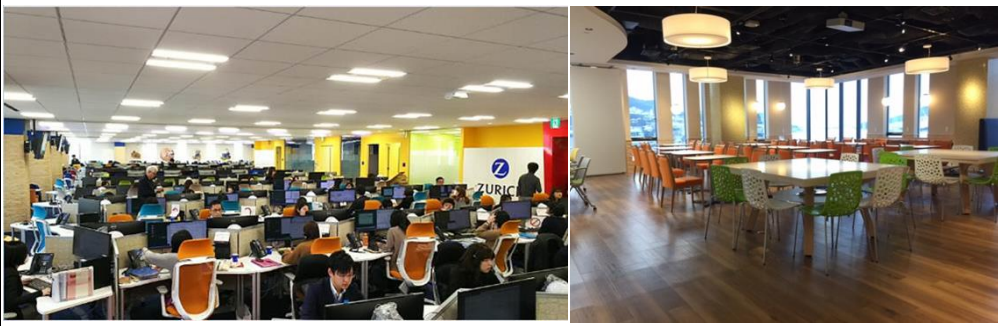


# 誰もが働きやすい職場をめざして

1 企業名	チューリッヒ保険会社 長崎オフィス	
2 代表者	西浦正親	
3 所在地	長崎県長崎市出島町1-41 クレインハーバー長崎ビル6階	
4 業種	損害保険業	
5 男女別正社員数	男性：46名 女性：131名	
6 女性が働いている部門	すべての部門（契約サービス、損害サービス、人事）	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	チューリッヒグループ全世界で、行動規範として「雇用機会均等」を掲げ、経営戦略の一環として「ダイバーシティ&インクルージョン」の促進に取り組んでいることから、長崎オフィスも設立当初から当然のこととして取り組んでいます。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	毎年、新卒および中途採用を行い、30人前後の女性を採用しています。	
(2)女性の職域拡大	年に一度行う上司とのキャリア面談、昇格制度、社内公募制度などを通じて職域拡大を促進しています。	
(3)女性の管理職登用	長崎オフィスは2015年2月開設と歴史が浅いため、まだ管理職までの昇格はありませんが、2015年入社の一斉生から数名、管理職手前のスーパーバイザー職に就任しています。	
(4)継続就業	出産により退職する社員はゼロで、100%が育児休職を経て復職しています。	
(5)労働環境整備・風土改善	役職、年齢、性別などに関係なく、社員全員がお互いに「さん」で呼び合うことで、非常にフラットでカジュアルな職場風土を作り出しています。	
(6)その他	女性のキャリアを支援する場・プラットフォームとしてのネットワーク（WIN = Women's Innovation Network）や女性タレントの意識変革と早期育成を目的とした研修プログラム（FTP = Female Talent Program）を導入し、運営しています。	
9 取組の結果・効果	2015年2月に開設したばかりですが、2019年4月には社員数が190人を超え、その75%を女性が占めています。また、離職率も一ケタ台で推移しています。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	「休暇制度が充実していると聞いていたが、新入社員はそれほど取得できないのだろうと思っていた。しかし、実際に入社してみて、本当に取得できるので驚いた。休暇が計画的に取得できることで、プライベートも充実している。」	
11 女性活躍に係るアピールポイント	全ての社員が、性別だけではなく、その全ての違いを尊重され、受け入れられていると感じ、持てる能力を100%発揮できる「インクルージョン文化」の醸成を目指しています。	