

次なる100周年に向け チーム松浦で 地方活性化に貢献

1 企業名	株式会社エミネントスラックス	
2 代表者	代表取締役社長 前田周二	
3 所在地	松浦市志佐町浦免1676-2	
4 業種	紳士スラックスの製造	
5 男女別正社員数	男性：20名 女性：174名	
6 女性が働いている部門	生産部門（事務・CAD・CAM・裁断・縫製・仕上・プレス）物流部門（出荷・商品管理）・総務部門（人事労務・経理）	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	当社の男女の比率は10：90です。又、縫製業は、機械化システム化の進み具合が緩やかでまだまだ労働集約産業です。当社は人材によって支えられている会社です。昭和44年（1969年）8月に松浦市誘致企業第一号として創業致しました。地元松浦市の労働力（女性のスキルアップ等の育成）の確保に尽力してまいりました。お陰さまで昨年50周年を迎えました。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	全部門の職種及び次世代を担う管理職候補者を男女の区別なく募集しており、賃金体系も男女同一としています。	
(2)女性の職域拡大	OEM生産の増加による複雑な仕様のデザインの増加・納期管理の重要性により、社員ひとりひとりの業務範囲が拡大しています。一人で1工程のみの作業を5工程以上マスター出来るよう多能職推進活動を行っています。そのために、年間30時間の多能職教育時間（有給）を設けています。	
(3)女性の管理職登用	女子役職者の増加・戦力化の中で、役職の下経験積んでいただくことを目標として、サブリーダーを3名2017年10月より登用し増加育成教育を図っています。3名の役職者が誕生すれば役付者の50%が女性となります。	
(4)継続就業	<ul style="list-style-type: none"> ・就業規則や妊娠、出産、育児及び健康管理に関する制度などについて相談出来る窓口を社内を設置しています。 ・産前産後休業や育児休業・育児休業給付・育児休業中の社会保険料免除等制度の周知や情報提供を行っています。 ・婚姻や育児などでの退職者についても再雇用制度を導入しています。 	
(5)労働環境整備・風土改善	<ul style="list-style-type: none"> ・所定外労働時間を削減するために、ノー残業デー（毎週水曜日、毎週末）を実施しています。 ・年次有休給休暇の半日単位の取得及び本人の体調不良や子どもさんの病気等突発での取得を可能にしています。 	
(6)その他	女性だけではなく高齢者・障害者などの多様な人々が働きやすく、働きがいのある企業を目指し、働きやすい環境の整備にさらに努めてまいります。	
9 取組の結果・効果	離職も少なく、この3年間で定年を迎える女性26名の方のうち23名が再雇用をご希望され現役で活躍していただいています。 また、新規採用にも2世/3世の方が在籍しています。	
10 女性従業員の女性活躍に係る"声"	<ul style="list-style-type: none"> ・女性管理職自ら工場運営に携わり、女性の視点からのアイデアを出す改善の実行（1日1提案改善活動の実施）でモチベーションアップに繋がっています。 ・育児休業給付金の説明を受け、育児休業を取得し収入的にも大変助かりました。 	
11 女性活躍に係るアピールポイント	従業員満足度（Employee Satisfaction）を、アルファベット2文字でESと略しますが当社社名もエミネントスラックスでESと略します。 そういったことも含め、従業員の満足度UPに努めてまいります。 仕事と育児・介護など働きやすい環境の整備を積極的に行い、女性の活躍の場を提供します。 今後とも関係各行政機関様の御指導を仰ぎ働きやすい環境の整備に努めてまいります。 次なる50年創業100周年に向け、文化を創造し、地域と共に発展してまいります。	