

ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン（DEI）のある職場環境づくりを推進

1 企業名	メットライフ生命保険株式会社 長崎本社	 
2 代表者	取締役 代表執行役 会長 社長 最高経営責任者 ティルク オステイン	
3 所在地	長崎県長崎市常盤町1-1 メットライフ生命長崎ビル	
4 業種	生命保険業	
5 男女別正社員数	男性：172名 女性：755名（2021年4月1日現在）	
6 女性が働いている部門	長崎本社における全部門	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	<p>当社では、社員がそれぞれの多様性（ダイバーシティ/Diversity）を尊重し、誰もが個性とその能力を発揮して互いに協働していくことのできる包括性（インクルージョン/Inclusion）のある職場環境と文化の醸成に積極的に取り組んでいます。</p> <p>さらに、一人ひとりの違いを認識した上でツールやリソースへのアクセスに不均衡をなくし、誰もが平等の機会を得られるようにする「公平性（エクイティ/Equity）」の考え方を取り入れ、2020年より「ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン」（DEI）をグローバルで推進しています。</p>	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	性別にとらわれることなく、応募者のスキルや経験に基づき人物重視の募集・採用を行っています。	
(2)女性の職域拡大	<p>当社では、スキルや能力はもちろんのこと、社員の自主性や積極性を尊重し業務の配属をしています。また、成果だけではなくプロセスも含めて評価することにより、社員のスキルやモチベーション向上・人材育成につながっています。</p> <p>社内公募制度を利用してキャリアの幅を広げることが可能です。女性管理職がさらに上のトップリーダーを目指すための女性マネージャー向けのリーダーシップ開発プログラムも継続的に実施しています。</p> <p>やる気と能力があれば、さまざまなチャレンジの機会が開かれている社風です。</p>	
(3)女性の管理職登用	<p>・メットライフ全社では2025年末までに内勤社員の管理職に占める女性社員の割合25%以上を目標にしています。長崎本社では既にこの数値を達成していますが、今後も維持し、更に高い水準を目指しています。</p> <p><長崎本社に置ける女性管理職比率：39.7%（2020年12月末時点）></p> <p>・人材開発プロセスのタレント・レビューにおいて、女性の管理職及び管理職候補について必ず議論することを各部門に義務付け、女性社員の昇進の機会を広げる取り組みも行っています。</p>	
(4)継続就業	<p>・2006年の長崎ビル設立と同時に「企業内託児所」を開園。送迎時間の短縮や、子どもの急な体調不良の際でもすぐに様子を見に行けるなど、利用している社員からも好評です。</p> <p>・男性社員の育休取得も推進しています。（2025年末までに内勤男性社員の育児休業取得率7%以上を目指しています。）</p>	
(5)労働環境整備・風土改善	<p>・社員の多様なニーズにこたえるために、育児支援や介護支援、在宅勤務制度など多様性に適した制度を提供しています。</p> <p>【例】育児休業、育児に伴う時差出勤制度、育児短時間勤務（小学校就学前まで）、介護休業・介護休暇、介護に伴う時差出勤制度、所定時間外労働の免除、在宅勤務制度、ベビーシッターサービス法人契約 等</p> <p>・職場環境の改善や多様性の受け入れなどに関する社員教育プログラムを実施することでより良い企業文化の醸成を図っています。</p> <p>【例】啓発活動（DEI Wave）、各種トレーニング・演習 等</p>	
(6)その他	<p>・それぞれの部門の業務に応じてフレックスタイム制度や変形労働時間制を導入し、長時間労働の抑制に努めています。</p> <p>・コロナ禍においても共に働く仲間を守り、ビジネスを継続するため、在宅勤務可能社員の対象範囲を拡大。オンライン環境を存分に活用し、「新しい働き方」の導入に積極的に取り組んでいます。</p>	
9 取組の結果・効果	<p>・長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度【略称：Nびか】 5つ星認証（2018年8月1日初回認証／2021年8月1日付更新）</p> <p>・平成30年度 長崎市男女イキイキ企業表彰受賞</p> <p>・平成30年度 ながさき女性活躍推進企業等表彰 大賞受賞</p>	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	<p>・長崎にいながらにして全国規模の仕事ができることや、家庭や仕事との両立を実現できる職場であることを日々実感しています。私自身も企業内託児所を利用し、安心して働くことができました。また、会社全体でもオープンな環境を目指し、男女問わずライフスタイルに合わせながら長く働くことができる会社だと思っています。（2003年入社）</p> <p>・この会社を選んだ一番のポイントは、地元長崎にいながら全国規模の仕事ができる点です。また、性別や年齢に関係なく、自身の目標やライフスタイルに合わせた活躍の場があることにも魅力を感じ、メットライフ生命を選びました。実際入社してみても、そのイメージどおり働きやすい環境の中で仕事できています。（2013年入社）</p>	
11 女性活躍に係るアピールポイント	<p>長崎本社では、「社員とその家族が健康で生き生きと過ごせることが、お客さまに高い価値を提供できる」という考えのもと、しっかりと社員の声に耳を傾け、男女問わず働きやすい職場環境づくりを大切にしています。</p> <p>●当社のダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン（DEI）に関連する取り組みは、ホームページにも掲載しています。 http://www.metlife.co.jp/about/corporate/diversity/</p>	