


働きやすく個々の成長を支援する職場環境を作る

1 企業名	医療法人 稲仁会	
2 代表者	理事長 出口 剛	
3 所在地	長崎市三原1-8-35	
4 業種	医療業	
5 男女別正社員数	男性：126名 女性：327名	
6 女性が働いている部門	医療・介護部門全て（診療、薬剤、看護、介護、リハビリ、栄養、検査、レントゲン、事務、ケアマネジメント、ヘルパー派遣等）	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	医療・介護の職場は女性の割合が多く、出産や育児、介護と仕事を両立しながら働いている女性を支援し継続して働ける職場を目指していました。平成29年に「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度」【略称：Nぴか】に申請する際、さらに働きやすい職場を目指すきっかけとなりました。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	全ての職種において男女の区別なく募集しており、採用条件も同一です。	
(2)女性の職域拡大	各部門、専門職の集団であり、それぞれに継続教育やスキルアップが求められます。女性も積極的に研修会に参加してもらい、さらなる資格の取得等にチャレンジできる体制を整えています。	
(3)女性の管理職登用	平成30年3月時点で女性職員の割合が72.3%と高いものの、管理職の割合は31.6%にとどまっています。今後の目標として5年以内に女性管理職の割合を40%以上とするための人材育成に取り組んでいます。	
(4)継続就業	ワークライフバランスを考慮し、育児・介護と仕事の両立の支援体制を整備し、多様な働き方を取り入れた個々にあった職場環境整備に取り組んでいます。ここ数年は育児休業後の短時間勤務を利用する職員も増え、継続就業しやすい環境づくりが進んでいるところです。	
(5)労働環境整備・風土改善	<ul style="list-style-type: none"> ・ 有給休暇の計画的な取得を促しています。 ・ 育児休暇、看護休暇、介護休業、介護休暇など取りやすい環境を整備しています。 ・ 医師、看護職員及び医療従事者の負担軽減及び処遇改善検討委員会を発足。職場環境の評価を行い、問題点を挙げ対策を検討し実践しています。 <p>院内研修の開催を時間外から時間内への変更や、会議時間の短縮等、業務の効率化を推進し労働環境の改善に取り組んでいます。</p>	
(6)その他	男性職員が育児・介護休暇を取得しやすい環境づくりの促進にも取り組んでいます。	
9 取組の結果・効果	平成29年3月26日に「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度」【略称：Nぴか】の4つ星を獲得することができました。 この認証により、職員に対し「働きやすい職場環境」を目に見えるかたちで周知できました。この認証を継続する事により外部へもアピールしていきたいと考えています。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	<ul style="list-style-type: none"> ・ もともと女性の多い職場であるため発言しやすいと感じます。 ・ 自身のスキルアップにつながる研修へ積極的に参加できています。 ・ 子供の病気など、急な休みや早退の場合、協力や理解があり、働きやすいと感じます。 	
11 女性活躍に係るアピールポイント	ひとりひとりの個性を理解し、耳を傾けることが大事だと考えています。 職員が話しやすい環境と、制度を利用しやすい雰囲気作りが重要であるとの認識のもと、女性活躍に取り組んでいます。	