


テーマ 女性が安心して働き、成長していける職場づくりを目指して

1 企業名	株式会社イデックスリ テール西九州	
2 代表者	代表取締役 後藤 智成	
3 所在地	長崎県諫早市多良見町中 里 4 - 2	
4 業種	石油製品販売・配送、 自動車販売・中古車買 取、	
5 男女別正社員数	男性： 93名 女性： 8名	
6 女性が働いている部門	サービスステーション課、経理課	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	「社員がよりよく幸福になるために」という理念のもと、女性が結婚・出産後も安心して働ける職場をつくりたいとの思いから取り組みを始めました。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	・女性が少ない職種のため、採用募集のパンフレット等で女性社員を紹介するなどし、学生や求職者に『女性が活躍できる職場である』ことを積極的にPRしています。	
(2)女性の職域拡大	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年、ガソリンスタンドに女性初の副店長（管理職）が誕生し、活躍しています。 ・研修制度：階層や職務に合わせた社内研修を実施し、社外セミナーも積極的に受講させています。 ・資格支援制度：ガソリンスタンド業務に欠かせない危険物取扱者、経理課は簿記検定など、就業時間内に勉強会を実施し、資格取得のバックアップを行っています。 ・通信講座：200講座の中から選択し受講が可能で、奨励金の支給もあります。 	
(3)女性の管理職登用	・これまで女性の管理職がいなかったが、2016年（平成28年）、経理課に初の女性課長を登用。今後のキャリアプランやプライベートな悩みなど、相談しやすい体制を整えています。	
(4)継続就業	・有給休暇や介護、看護休暇を半日たんで取得可能とすることで、家族の用事や病気のケアに対応しやすい環境を整えています。	
(5)労働環境整備・風土改善	<ul style="list-style-type: none"> ・組織のトップから長時間労働是正に関する強いメッセージを発信し、全社一体となって是正に取り組んでいます。 ・営業時間や店休日の見直しを過去2回実施。時間外の削減と有給休暇の取得促進に取り組んでいます。 ・業務の専任をやめ、複数担当制とすることで、急な休みにも対応できる体制をとっています。 	
(6)その他	<ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍推進法における、一般事業主行動計画については、義務化の対象となる前に策定・届出・情報公表を行い、社内への周知を行いました。 ・ふだん接する機会が少ない他部署の社員同士が交流をはかれるよう、定期的に社内行事（ゴミ拾いをしながらのウォーキングやBBQ、スポーツイベントへの参加など）を実施しています。 ・Nびか三ツ星を獲得 	
9 取組の結果・効果	<ul style="list-style-type: none"> ・時間外削減の取り組みにより定時退社が可能となったことで、家族との時間が多く持てるようになったとの声が上がっています。 ・仕事と子育ての両立が可能となり、女性社員が10年前より5名増加しました。 	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	<ul style="list-style-type: none"> ・能力開発の支援制度が充実しており、毎年、通信講座を受講、資格取得に励んでいます。子育てしながらでもキャリアアップが目指せる会社です ・女性だけに偏りがちな雑務（清掃など）も、男女平等に行い、性差別がない職場風土です ・業務の複数担当制のおかげで、急な休みも取りやすく、学校行事への参加や、看護休暇が取得しやすくなりました 	
11 女性活躍に係るアピールポイント	10年前は3名しかいなかった女性社員も現在は8名に増員しました。ガソリンスタンドは男性ばかりの職場というイメージを持たれる方が多いと思いますが、女性がキャリアアップしながら働き続けられる職場です。今後も女性社員の声を積極的に取り入れながら、育児休暇のあとでも安心して職場復帰ができるようサポート体制を強化していきます。	