



誰もが“楽しく生きる”社会を求めて

1 企業名	社会福祉法人 遊歩の会	 
2 代表者	理事長 橋口幸恵	
3 所在地	長崎市古賀町949番地	
4 業種	社会福祉事業 (障害児・者)	
5 男女別正社員数	男性：17名 女性：26名 計43名 (2022年1月1日現在)	
6 女性が働いている部門	全部門（障害福祉部門、児童福祉部門、事務部門）	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	当法人は“楽しく生きる”を基本理念としています。家庭と仕事のバランスが取れてこそ、利用者さまへの良い支援に繋がります。楽しく、働きやすい職場環境を整えることで更なる女性職員の活躍を期待したいという想いがあります。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	生活支援員、保育士、児童指導員 等	
(2)女性の職域拡大	法人内の7割が女性で、様々な職種で活躍しています。家庭の状況等や個々のニーズに応じた働き方ができるように対応しています。採用時にも性別による制限は設けておりません。	
(3)女性の管理職登用	リーダー職以上の登用は以下の通りです。 ・女性管理職5人(女性比率55.5%) ・管理責任者4人(女性比率80%) ・主任5名(女性比率83.3%)	
(4)継続就業	・短時間勤務利用者 (R1～R3で2名) ・育児休業取得率100% (R1～3まで1名) ・育児休業後復職率100% (R1～3まで1名)	
(5)労働環境整備・風土改善	・有給休暇は1時間単位で取得可能とし、学校などからの急な呼び出しや個人の事情に柔軟に対応しています。 ・毎月のサポート面談と、年2回の人事考課面談を実施することにより、希望・意見の聞き取りを行い、異動・配置転換・時短勤務等を実施しています。	
(6)その他	・同一労働・同一賃金の徹底。 ・男性職員へ育児休業の取得を推奨をしています。 ・福利厚生制度の充実（誕生日休暇制度・永年勤続表彰・賞与時に子育て支援金を加算 等）	
9 取組の結果・効果	・2021年「長崎県誰もが働きやすい職場づくり推進企業（通称：N7びか）」4つ星認定	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	・体調や家族のことなどで急なことが発生しても、協力してもらえて休みが取りやすいと感じています。 ・先輩職員や同僚職員に気軽に相談に乗ってもらえる環境があるので、楽しく、安心して働いていると感じます。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	法人での事業展開や新たな取り組みなどは、職員からの声を基にプロジェクトチームを結成しながら進めています。これからも職員間で「こうしたい！こうなりたい！」という想いを発信し共有しながら歩みを進めていき、地域に貢献できる社会福祉法人を目指していきます。	