

令和3年度 ながさき女性活躍推進会議活動方針



令和3年3月22日
ながさき女性活躍推進会議

．背景・目指す方向

長崎県では、人口減少や超高齢化社会への対応、グローバル化が進む経済への対応が課題となる中、地域経済の活性化や社会の活力を維持していくためには、あらゆる人が意欲をもって活動することが不可欠である。その中でも「女性が活躍する社会」の実現は、年齢・性別・障害等にかかわらずあらゆる人が活躍できる社会(ダイバーシティ)への第一歩である。

ながさき女性活躍推進会議が発足して6年が経過し、県内企業等における男女が共に働きやすい職場環境づくりに多くの企業が取り組んでおり、長崎県内の女性活躍への動きは広がっている。しかしながら、女性活躍への環境整備やキャリア支援は充分ではなく、引き続き県内企業において、働く女性がその個性と能力を十分に発揮できる環境づくりや女性活躍への気運醸成に努め、その使命を果たしていく。

．ながさき女性活躍推進会議の行動宣言(活動目的・将来像)

「ながさき女性活躍推進会議」は、長崎県において、女性の社会進出の促進を図り、その能力と感性をより発揮できる社会づくりを推進するため、3つの行動宣言項目に積極的に取り組むとともに、この活動を通して、女性がいきいきと働き、活躍する未来社会づくりに向けて、地域が主体的、かつ一体となって取り組む中核的推進機関になる。

行動宣言(活動目的・将来像)

- 1 女性の活躍に向けた気運醸成に取り組むとともに、男女が共に、仕事と子育て、介護等が両立しやすく、企業・家庭・地域の中で活躍できる職場づくりを推進します。
- 2 管理職やリーダー等の女性比率や女性人数、登用につながる女性の職域拡大、子育て中や子育て後に再就業した女性への積極的な活躍支援など、実情に応じた具体的な目標をトップが組織全体の方針として示すための取組を推進します。
- 3 女性の能力や意欲を高めるための活動に取り組みます。このため、女性や経営者のネットワーク構築を実施します。

令和3年度活動方針

令和3年度の推進テーマを次の3項目として、重点項目（行動宣言）に係る取組を実施する。

1 推進テーマ

- (1)男女が共に働きやすい環境づくり
- (2)女性の登用等促進への取組
- (3)企業の成長につながる「女性活躍」意識の醸成

2 活動項目

- (1)女性活躍推進に関する取組促進と活動の「見える化」への取組を強化
女性活躍推進に、積極的に取り組んでいる企業を先行事例として評価し、紹介することで、県内企業での取組を促進する。また、WEBサイトやパンフレットなどの各種広報ツールを活かして、企業や県民に広く女性活躍の必要性を認識してもらい、県内の意識醸成につなげる。
- (2)女性活躍推進に関する企業への取組支援
女性の活躍推進に取り組みたいと考えていても、独自に取り組むことが難しい県内の事業所等に対し、経営者・管理職・女性や若手社員を対象とした、人材育成や取り組みの方向性等を学ぶセミナーを実施する。
- (3)さらなる意識の醸成に向けた取組
これから社会に出る大学生(主に女子大学生)と、女性活躍等(ダイバーシティ)に取り組んでいる魅力ある県内企業との交流事業を実施。実際に活躍する女性社員等との意見交換や職場見学を通して、県内企業の雰囲気や仕事等を知ってもらい、就職活動等自身の将来に対する意識の醸成やキャリアプランを考えてもらう機会を創出する。また、県内企業においては、交流を通して、自社の取り組みを振り返ったり、新たな気づきを得たりすることで、企業の成長につなげる機会とする。
- (4)ネットワーク構築に向けた取組
ミドルマネジメント講座受講修了者で構成する「えるねっと長崎」等、女性管理職やその候補者のネットワーク構築・強化を推進する。

(5)関係機関・団体との連携強化

ながさき女性活躍推進会議は、女性の活躍を推進していくために、引き続き経済団体、国、県、市町等が連携するとともに、各種業種別団体との連携を強化し、より効果的な事業実施につなげる。

(6)ながさき女性活躍推進会議の会員拡大

会員の拡大、特に、自主宣言登録会員の確保に努める。

令和3年度目標：趣旨賛同会員数 合計350

R3.2.28付 現在の趣旨賛同会員数 287

令和3年度目標：自主宣言登録会員数 合計250

R3.2.28付 自主宣言登録会員数 187

3 令和3年度事業一覧

別紙1、事業一覧表のとおり

4 関連事業一覧

別紙2、関連事業一覧のとおり

<参考> 推進テーマにかかる主な指標

1 男女が共に働きやすい環境づくり

(1) 育児休業制度の有無

	H29年	H30年	R元年
長崎県	67.7%	69.7%	71.6%
増減		+2.0	+1.9
	H29年	H30年	R元年
全国	75.0%	-	79.1%
増減		-	+4.1

(育児休業制度利用率)

女性

	H29年	H30年	R元年
長崎県	90.1%	86.9%	90.1%
増減		3.2	+3.2
	H29年	H30年	R元年
全国	83.2%	82.2%	83.0%
増減		1.0	+0.8

男性

	H29年	H30年	R元年
長崎県	1.7%	1.9%	2.1%
増減		+0.2	+0.2
	H29年	H30年	R元年
全国	5.1%	6.2%	7.5%
増減		+1.1	+1.3

(2) 年次有給休暇の取得率 (取得日数/1年間に付与した年次有給休暇日数)

(女性)

	H29年	H30年	R元年
長崎県	45.3%	48.8%	56.6%
増減		+3.5	+7.8
	H29年	H30年	R元年
全国	55.4%	57.0%	58.0%
増減		+1.6	+1.0

(男性)

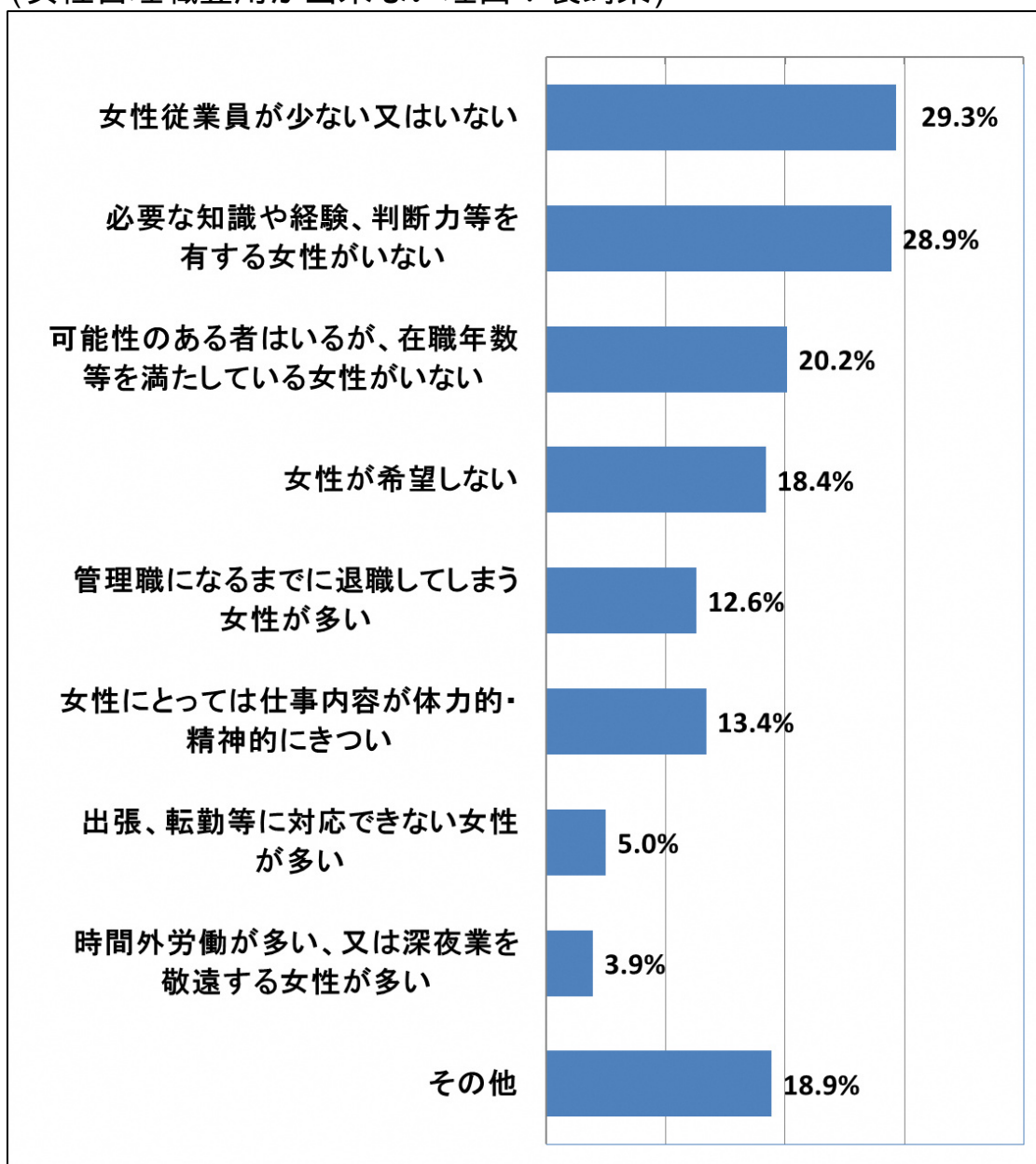
	H29年	H30年	R元年
長崎県	40.2%	42.8%	44.3%
増減		+2.6	+1.5
	H29年	H30年	R元年
全国	46.8%	47.5%	49.1%
増減		+0.7	+1.6

2 女性の登用等促進への取組

(1) 女性管理職登用率（係長相当以上で役員を含む）

	H29年	H30年	R元年
長崎県	27.9%	28.4%	29.6%
増減		+0.5	+1.2
	H29年	H30年	R元年
全国	12.8%	13.5%	13.7%
増減		+0.7	+0.2

(女性管理職登用が出来ない理由：長崎県)



(出典)

長崎県：労働条件等実態調査（長崎県）

調査時点：各年6月30日

全国：雇用均等基本調査・就労条件総合調査（厚生労働省）

調査時点：各年10月1日

(女性管理職登用率)

長崎県：企業規模：5人以上

全国：企業規模：10人以上

「ながさき女性活躍推進会議」令和3年度事業一覧

活動事項		(1) 女性活躍推進に関する取組促進と活動の「見える化」への取組を強化	(2) 女性活躍推進に関する企業への取組支援	(3) さらなる意識の醸成に向けた取組	(4) ネットワーク構築に向けた取組	(5) 関係機関・団体との連携強化	(6) ながさき女性活躍推進会議の会員拡大
令和3年度	継続	女性活躍推進企業等表彰 ○Webサイト充実(優良事例紹介) ○パンフレット等の各種ツール配付による広報 ○自主宣言登録企業のフォローアップ	経営者向け女性活躍推進セミナー イクボス養成セミナー 女性のためのミドルマネジメント講座 若手社員向け「働き方」セミナー	学生向け女性活躍推進セミナー 女性の活躍応援事業(女子学生等による企業訪問)	ミドルマネジメント講座受講修了者交流会	○経済団体への広報誌掲載(経協NEWS他) ○させば女性活躍推進会議との連携	○趣旨賛同会員:350 自主宣言登録会員:250
令和2年度	実施	女性活躍推進企業等表彰 ○Webサイト充実(優良事例紹介) ○自主宣言登録企業のフォローアップ 女性活躍推進法における一般事業主行動計画策定の周知	経営者向け女性活躍推進セミナー イクボス養成セミナー 女性のためのミドルマネジメント講座 若手社員向け「働き方」セミナー	学生向け女性活躍推進セミナー 女性の活躍応援事業(女子学生等による企業訪問) ○チラシ・ポスターなどの各種ツールの配付による広報	ミドルマネジメント講座受講修了者交流会	○経済団体への広報誌掲載(経協NEWS他) ○させば女性活躍推進会議との連携	○趣旨賛同会員:300 自主宣言登録会員:200

1:「」は個別の事業として行う取組

2:「○」は事務局運営の一環として行う取組