

平成31年度 ながさき女性活躍推進会議活動方針



平成31年3月12日
ながさき女性活躍推進会議

I 背景・目指す方向

人口減少・超高齢化社会への対応、グローバル化が進む経済への対応が課題となる中、社会の活力を維持していくためには、あらゆる人が意欲をもって、活動することが不可欠である。また、政府が進める「働き方改革」においても、今後ますます女性の活躍は重要であり、その能力を十分に発揮できる環境づくりがこれまで以上に必要である。

ながさき女性活躍推進会議が発足して4年が経過し、長崎県内の女性活躍への動きは、少しずつ加速・広がり始めたが、女性活躍の環境はまだ十分ではないため、引き続き、長崎県内の女性活躍への気運醸成に努め、その使命を果たしていきたい。

II ながさき女性活躍推進会議の行動宣言（活動目的・将来像）

「ながさき女性活躍推進会議」は、長崎県において、女性の社会進出の促進を図り、その能力と感性をより発揮できる社会づくりを推進するため、3つの行動宣言項目に積極的に取り組むとともに、この活動を通して、女性がいきいきと働き、活躍する未来社会づくりに向けて、地域が主体的、かつ一体となって取り組む中核的推進機関になる。

○行動宣言（活動目的・将来像）

- 1 女性の活躍に向けた気運醸成に取り組むとともに、男女が共に、仕事と子育て、介護等が両立しやすく、企業・家庭・地域の中で活躍できる職場づくりを推進します。
- 2 管理職やリーダー等の女性比率や女性人数、登用につながる女性の職域拡大、子育て中や子育て後に再就業した女性への積極的な活躍支援など、実情に応じた具体的な目標をトップが組織全体の方針として示すための取組を推進します。
- 3 女性の能力や意欲を高めるための活動に取り組みます。このため、女性や経営者のネットワーク構築を実施します。

Ⅲ平成31年度における活動方針

平成31年度における推進テーマを次の2項目として、重点項目（行動宣言）に係る取組を実施する。

1 推進テーマ

- (1) 男女が共に働きやすい環境整備
- (2) 女性の登用等促進への取組

2 活動項目

(1) 企業の実態把握と取組促進

会員企業内での周知や取組を促進するため、引き続き取り組みを促す。一方で、積極的に取り組んでいる企業を先行事例として評価し、積極的に紹介する。

(2) 女性活躍推進企業への支援

女性の活躍推進に取り組みたいと考えていても、独自に取り組むことは体力的に厳しい県内の事業所等に対し、経営者・管理職・女性を対象にした各種セミナーの実施や企業間交流を実施。平成31年度はより事業に参加しやすい内容を検討し実施する。

また、県・市町事業の入札制度・補助制度における優遇措置も引き続き案内する。

(3) さらなる気運醸成に向けた取組

WEBサイトの充実やパンフレットなどの各種ツールを利用し、多くの場所で積極的に広報を実施し、企業や県民に広く女性活躍の必要性を認識してもらう事で、さらなる県内の気運醸成に努める。また、これから就職する学生に対し、女性活躍推進の必要性や理解を促すための取組を実施する。

(4) 関係機関・団体との連携強化

「ながさき女性活躍推進会議」は、女性の活躍を推進していくために、引き続き経済団体、国、県、市町等が連携するとともに、各種業

種別団体との連携を強化し、より効果的な事業実施につなげる。

(5) ながさき女性活躍推進会議の会員拡大

県内企業等の連携や支援拡大のため、会員の拡大に努めるとともに、女性や経営者のネットワーク構築へつなげる。また、自主宣言会員の確保にも努める。

平成31年度における目標：趣旨賛同会員数 合計300

H31. 2. 28付 現在の趣旨賛同会員数 236

平成31年度における目標：自主宣言登録会員数 合計200

H31. 2. 28付 自主宣言登録会員数 143

3 平成31年度事業一覧

別紙1、事業一覧表のとおり

4 関連事業一覧

別紙2、関連事業一覧のとおり

＜参考＞○推進テーマにかかる主な指標

1 男女が共に働きやすい環境整備

(1) 育児休業制度の有無

	H27年	H28年	H29年
長崎県	66.6%	66.3%	67.7%
増減	△0.5	△0.3	+1.4
	H27年	H28年	H29年
全国	73.1%	76.6%	75.0%
増減	△1.6	+3.5	△1.6

(2) 介護休業制度の有無

	H27年	H28年	H29年
長崎県	59.6%	59.7%	59.9%
増減	△0.7	+0.1	+0.2
	H27年	H28年	H29年
全国	66.7%	72.6%	70.9%
増減	+1.1	+5.9	△1.7

(育児休業制度利用率)

○女性

	H27年	H28年	H29年
長崎県	91.6%	89.2%	90.1%
増減	+0.2	△2.4	+0.9
	H27年	H28年	H29年
全国	81.5%	81.8%	83.2%
増減	△5.1	+0.3	+1.4

○男性

	H27年	H28年	H29年
長崎県	0.9%	8.8%	1.7%
増減	△0.4	7.9	△7.1
	H27年	H28年	H29年
全国	2.65%	3.16%	5.14%
増減	+0.35	+0.51	+1.98

2 女性の登用等促進への取組

(1) 女性管理職登用率（係長相当以上で役員を含む）

	H27年	H28年	H29年
長崎県	25.1%	27.9%	28.4%
増減	+1.4	+2.8	+0.5
	H27年	H28年	H29年
全国	12.8%	12.9%	12.8%
増減	+2.0	+0.1	△0.1

(出典)

長崎県：労働条件等実態調査（長崎県）

調査時点：各年6月30日

全 国：雇用均等基本調査（厚生労働省）

調査時点：各年10月1日

(女性管理職登用率)

長崎県：企業規模：5人以上

全 国：企業規模：10人以上

「ながさき女性活躍推進会議」平成31年度事業一覧(案)

活動事項		(1) 企業の実態把握と取組促進	(2) 女性活躍推進企業への支援	(3) さらなる気運の醸成に向けた取組	(4) 関係機関・団体との連携強化	(5) ながさき女性活躍推進会議の会員拡大
平成31年度実施事項	継続事業	①女性活躍推進企業等表彰 ・Webサイト充実(優良事例紹介) ・自主宣言登録企業のフォローアップ (数値目標の達成等)	②経営者向け女性活躍推進セミナー ③イクボス養成セミナー ④女性のためのミドルマネジメント講座 ⑤異業種交流会	・チラシ・ポスターなどの各種ツールの 配付による広報 ⑥学生向け女性活躍推進セミナー	・経済団体への広報誌掲載(経協NEWS他) ・させぼ女性活躍推進会議との連携	⑦趣旨賛同会員:300 自主宣言登録会員:200
	新規事業	—	—	—	—	—
【参考】平成30年度実施事項	継続事業	・女性活躍推進企業等表彰 ・Webサイト充実(優良事例紹介)	・経営者向け女性活躍推進セミナー ・女性のためのミドルマネジメント講座	・チラシ・ポスターなどの各種ツールの 配付による広報	・経済団体への広報誌掲載(経協NEWS他) ・させぼ女性活躍推進会議との連携	・趣旨賛同会員:300 ・自主宣言登録会員:150
	新規事業	・自主宣言登録企業のフォローアップ (数値目標の達成等)	・イクボス養成セミナー ・異業種交流会 ・働き方を考えるワールドカフェ	・学生向け女性活躍推進セミナー	—	—

＜平成30年度から平成31年度への変更点＞

②経営者向け女性活躍推進セミナー 平成30年度：県内8ヶ所 → 平成31年度：県内2ヶ所

④女性のためのミドルマネジメント講座 平成30年度：5日間講座・3会場(長崎・佐世保・諫早会場) → 平成31年度：5日間講座・2会場(長崎・佐世保会場)／2日間講座・1会場(長崎会場)

働き方を考えるワールドカフェ 平成30年度で終了

平成31年度 ながさき女性活躍推進会議 関連事業一覧

長崎県	男女参画・女性活躍推進室
	女性活躍推進ハンドブックの配付 一般事業主行動計画策定・説明会 職場環境づくりアドバイザー派遣 等 「ながさき結婚・子育て応援宣言」の周知
	雇用労働政策課
	魅力ある職場環境づくり研修等の開催 Nぴか(誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度) 取得拡大 「ながさき結婚・子育て応援宣言」の周知
	こども未来課
	「ながさき結婚・子育て応援宣言」企業・団体の募集
国	長崎労働局
	各種助成金等の企業に対する支援制度 (両立支援等助成金・キャリアアップ助成金)
	えるぼし認定企業 (女性活躍推進法に基づく優良企業認定制度)
	くるみん認定企業 (次世代育成支援対策推進法に基づく優良企業認定制度)
	ユースエール認定企業(若者雇用促進法に基づく優良企業認定制度)