



# The Best Place to Work 一人ひとりが生き生きと働けるベストプレイスを目指して

1 企業名	AIG損害保険株式会社	 
2 代表者	ケネス・ライリー	
3 所在地	本社： 東京都港区虎ノ門4-3-20 長崎ビジネスセンター： 長崎県長崎市常盤町1-1	
4 業種	保険業	
5 男女別正社員数	長崎：男性 86名 女性 336名（全社員：約7,000名） ※2020年3月時点	
6 女性が働いている部門	全部門	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	Diversity & Inclusion（以下D&I）を推進している企業として、女性活躍も含めD&Iへの更なる理解と取組が必要 ※AIGでは、性別、国籍、性的指向、家族構成、障がいのあるなしなどの違いから生まれるさまざまな経験を多様性として受け入れ、尊重しながら、最大限に活かす「Diversity & Inclusion」の推進に取り組んでいます	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	採用時、性別の限定なし	
(2)女性の職域拡大	女性が組織で活躍出来るために、女性向けの階層別教育を実施	
(3)女性の管理職登用	女性管理職比率30%達成に向け、その候補となるバイブラインを強化	
(4)継続就業	・自らのキャリアを築いていく為、全社員が年1回キャリアプランを考え、上司との対話を通し、各自プランを設定 ・仕事と家庭の両立をしやすい職場環境づくり推進の一環として、出産・育児に関する各種社内手続きの情報を一元化し、育児休業者、管理職向けのハンドブックを発行	
(5)労働環境整備・風土改善	・2019年12月に所定労働時間を8時間から7時間に変更 ・社命による転勤のない会社を目指すWork@Homebaseや子育て休暇の導入、フレックスタイム制を拡大し、多様な人材が働きやすい人事制度を導入 ・イクボス企業同盟（NPO法人ファザーリング・ジャパン設立）に加盟、全管理職へセミナーを実施 ・「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」への参加 ・社内公募制度を設け、経験年数や性別に関わらず上位職や他部署のポジションへの挑戦が可能 ・H29年6月に「Working Families ERG」を長崎で立ち上げ、子を持つ社員の座談会や	
(6)その他	女性社員のキャリア開発と継続を男女共に考えることを目的とした、社員の自主活動グループ「Woman& Allies ERG」は、全国47都道府県にメンバーがおり、各エリアで女性のキャリアを考える様々なイベントを開催。また、定期的にメルマガを発行し、イベント参加困難な社員へもイベント内容をレポートし共有	
9 取組の結果・効果	・自らのキャリアプランの策定や、女性のキャリアを考えるイベント実施により、社員が自身のキャリアについて積極的に考える機会を創出できている ・産休育休の取得率100%。復職後は個人の状況に応じ時短勤務を利用しながら、職場で活躍。セミナーや座談会に参加し意見交換をすることで、WLBを保つ上での良い効果が出ている。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	性別に関わらず誰にでもキャリアアップのチャンスがあります。入社2年目に社内公募制度（キャリアアップ制度）を利用し、異なる業務の部署へ異動しました。有給も非常に取得しやすく、WLBを保ちながら、自分のキャリアを築いていくことができています。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	AIGでは、性別、国籍、性的指向、家族構成、障がいのあるなしなどの違いから生まれる様々な経験を多様性として受け入れ、尊重しながら、最大限に活かす「ダイバーシティ & インクルージョン」の推進に取り組んでいます。	