



# 女性活躍推進の取組み～To Be a Good Company～

1 企業名	東京海上日動火災保険(株) 長崎支店	 <div style="text-align: center;">   <small>会</small>              TOKIO MARINE              NICHIDO  <h2>東京海上日動</h2> </div>
2 代表者	支店長 藤本 直季	
3 所在地	長崎市興善町3-5	
4 業種	損害保険業	
5 男女別正社員数	男性：55名 女性：76名	
6 女性が働いている部門	営業部門、損害部門	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	ダイバーシティ経営を標榜する当社は、個性あふれる多様な人材が最も力を発揮できる環境を作ることが、会社として最大の成長戦略であると考えています。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	・人事制度はグローバルコース（国内外を問わない勤務地域）、エリアコース（一定の勤務地域）に分かれているのみで、性別による区分は一切ありません。	
(2)女性の職域拡大	・会社の目指す姿は「会社や組織が意思決定の場に女性が当たり前に参加している状態」です。 ・女性社員が社員全体の約半数（長崎県内は約60%）を占めており、多様な人材に活躍してもらうための環境づくりが進んでいます。	
(3)女性の管理職登用	・2010年の105名から2020年は280名に増え、営業や損害サービス第一線の責任者としても多くの女性が活躍しています。 ・また、2020年現在、3名の女性執行役員（うち1名は常務執行役員）、2名の女性社外監査役があり、多様な意見を経営に活かしています。	
(4)継続就業	・柔軟な働き方を支える制度を整備し自律的なキャリア構築を支援しています。 （例）Iターン異動（結婚や親・配偶者の転居に伴い勤務エリアを変更する制度）、復職支援制度、短時間勤務制度、在宅勤務制度、退職再雇用制度など	
(5)労働環境整備・風土改善	・メリハリのある働き方の工夫として「ノー残業デー」、「Go Go Challenge Day(週1回早帰りする日を設け、自己開発等に充てる)」などに取り組んでいます。 ・特別休暇制度（リフレッシュ休暇、誕生日休暇、結婚記念日休暇、ボランティア休暇など）の設定をしています。 ・職場におけるハラスメントやコンプライアンスに関わる相談窓口の設置しています。	
(6)その他	きらり☆キャリアアップ応援制度を充実させています。 ・キャリアアップを推進する制度（JOBリクエスト、ワイド型、転換・登用） ・マインドアップを支援する仕組み（多面観察制度、各種研修制度、マネジメント研修、人材育成を支える体制（SP、ILほか）） ・ママパパ☆キャリアアップ応援制度（復職支援制度、ママメンターの取組ほか）	
9 取組の結果・効果	・女性管理職数、女性グローバルコース社員、女性営業担当者などあらゆる職場・職制で女性の活躍が進んでいます。 ・男女問わず各種制度を利用することで社員の定着化が図られています。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	・会社が大切にしている三つのバランス（「やりがいのある仕事」「納得感のある待遇」「充実したプライベート」）と各種支援制度が揃い、自分らしいワークライフバランスを実現できる職場です。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	女性活躍推進の取組が高く評価されています。 ・「ダイバーシティ経営企業100選」受賞（ダイバーシティ経営によって企業価値向上を果たした企業） ・「均等・両立支援推進企業表彰」各賞受賞（女性労働者の能力発揮、仕事と育児・介護の両立支援で他の模範ともいうべき取組を推進した企業） ・「なでしこ銘柄」選出(女性活躍推進に優れた企業) ・「プラスかるみん」認定（子育てサポート企業で高い水準の取組を行っている企業）	