



意欲と能力のある女性が活躍できる環境と職場づくり

1 企業名	株式会社エイコー商事 (グローバルレスト相浦)	 
2 代表者	代表取締役社長 富川栄治	
3 所在地	佐世保市中里町1873-1	
4 業種	自動車小売業 (新車・中古車販売、整備 钣金、リカー、保険代理店)	
5 男女別正社員数	男性： 34 名 女性： 22 名	
6 女性が働いている部門	営業、整備、钣金、経理・総務、保険、レンタカー	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	社内の約4割を占めるほど、女性社員の数が年々増加してきたことにより、働く環境をより良いものにしたいと思い始めました。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	企業面談会や合同説明会へ参加し、女性社員が多いこと、また福利厚生が充実していることを強調し、年齢関係なく女性の方へ積極的にアプローチを行っています。	
(2)女性の職域拡大	性別にとらわれない、能力に応じた配置登用を行っています。	
(3)女性の管理職登用	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得への費用を会社負担にし、研修やセミナーへの参加を推奨しています。 幹部会議への参加を行っています。 	
(4)継続就業	変形労働時間制度の導入。	
(5)労働環境整備・風土改善	<ul style="list-style-type: none"> 年最低5日有給休暇の取得を必須としています。 子どもの看護など突発的な事由が発生した場合でも、会社全体が臨機応変に対応できるように環境を整えています。 	
(6)その他	<ul style="list-style-type: none"> 女性更衣室完備 年間休日108日（完全週休2日制） 産前産後休暇・育児休業制度あり（男性取得可能） 有給休暇取得推奨 	
9 取組の結果・効果	平成29年3月に「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度」【略称：Nぴか】3つ星認証を獲得しました。その後、更に働きやすい職場環境を作るために、育児・介護休業の規定について法律を上回る制度を導入しました。導入後、初めて男性が育児休業を取得するなど取り組んだ結果、平成30年3月に4つ星認証へのランクアップができました。女性の産前産後休業、育児休業取得後の復帰率は100%です。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	カウンセリング体制が整っており、健康管理やワークライフバランスに関する相談がしやすい環境です。希望があれば、配置転換もできるので、働きやすい会社だと思います。また、家族が増えても継続して働ける環境が整っているので安心です。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	気兼ねなく有給休暇を取得することができ、突発的な休みにも臨機応変に対応できます。また、産前産後休暇・育児休業の体制が整っており、就労時間短縮制度も導入しているため、家庭と仕事の両立ができる会社です。	