


全社員を『その気にさせる』仕組み創りと『社員幸福度』の向上

1 企業名	(株)ウインプランツ	
2 代表者	代表取締役 古里 久則	
3 所在地	西彼杵郡長与町 まなび野 2-32-1	
4 業種	美容業	
5 男女別正社員数	男性：5名 女性：35名	
6 女性が働いている部門	全店 全部門	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	<ul style="list-style-type: none"> ・結婚出産をしてもできる限り美容師を続けて欲しいと考えた。 ・美容業こそ女性の活躍がメインになる職業 ・理念『いつもキラキラ』お客様を輝かせる為にまず自分から。いきいきとした職場、環境創りを目指している。 	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	採用時において、性別により職種を限定していない。	
(2)女性の職域拡大	女性店長を含め、全店舗に女性社員が勤務している。	
(3)女性の管理職登用	<ul style="list-style-type: none"> ・美容技術の社内講習や外部講師を招聘した接客セミナー等を実施している。 ・スキル向上のための研修参加やセミナー等の参加を推奨（休暇の取得が可能）し、また、講習費用を会社で一部負担している。 	
(4)継続就業	<ul style="list-style-type: none"> ・女性職員間のネットワーク作り等を促進するため、社内コミュニケーション委員会を設置し、社内イベントを開催するなど、店舗間の交流を実施している。 ・育児・介護休暇制度等を設けるとともに、就業規則に記載や社内掲示などによって、従業員へ周知している。 	
(5)労働環境整備・風土改善	<ul style="list-style-type: none"> ・美容機具等は、女性でも手に届く範囲に配置している。 ・危険を伴う店舗電球の交換については、外部依頼を実施するとともに、全てLED電球へ交換して長寿命化している。 ・性別や雇用形態に関らない給与制度（売り上げに対する時給制度等）や評価制度を導入している。 ・練習生の技能練習を勤務時間内に実施し、所定外労働時間を無しにしている。 ・急用や予約状況により早退を可能とするなど、柔軟な勤務体制を整えている。 	
(6)その他	女性の能力等により非正規雇用から正規雇用へ転換している。	
9 取組の結果・効果	<ul style="list-style-type: none"> ・美容業界では練習生が営業後の夜間に練習することが一般的であるが、勤務時間内に実施することで、社員の負担軽減を図ることができた。 ・育児休業取得者は100%職場復帰している。 ・所定外時間外を0時間とすることができた。 	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	<ul style="list-style-type: none"> ・目標はあるが、ノルマは無いのでストレスが少ない。 ・現場がやりたい事を形にしてくれるので、やりがいがある。 ・人間関係が良好なので、働きやすい。 	
11 女性活躍に係るアピールポイント	女性が活躍している会社は必ず繁栄します。女性ならではの働きを承認できた分だけ、自ずと輝き出してくれると信じていますし、精一杯のお手伝いが出来ればと考えています。	