

## 女性社員の声を吸い上げ、職場環境の改善へ

1 企業名	長崎ダイヤモンド スタッフ㈱	
2 代表者	代表取締役社長 大熊 稔幸	
3 所在地	長崎市淵町 2-25	
4 業種	人材派遣業、旅行業、 介護サービス業、警備業 他	
5 男女別正社員数	男性：105名 女性：162名	
6 女性が働いている部門	総務部門、人材派遣業部門、旅行業部門、介護業部門、指定管理部門、農産物販売部門	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	当社は、女性の割合が多い会社であり、女性管理職の数も増加している。当社は業種内容からしても、女性の活躍は必須であり、今後も、多くの女性が管理者となり、益々活躍し当社を引っ張って行ってくれると期待している。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	採用時において、性別による限定はしていない。	
(2)女性の職域拡大	当社では、警備業以外は全て女性が活躍している。	
(3)女性の管理職登用	H26/4部長職・次長職・課長職任命、H27/4課長職任命、H28/4課長職・主任職の任命を計11名実施。また、スキルアップ研修への参加はもとより、各種プロジェクトへの女性の参画は、必須となっている。	
(4)継続就業	H27年8月からフレックスタイム制を導入し、柔軟な働き方が出来るようにした。育児休業・産前産後休業に対しては、その間の代替社員の確保を行っている。また、短時間勤務を希望される方に対しては、本人の意向に沿うよう対応を行っている。	
(5)労働環境整備・風土改善	<p>職場代表委員(8名)には、6名の女性委員がおり、委員長・副委員長は共に女性である。社長出席の定例会議(1回/月)において、職場からの要望等が出されることもあり、更には、階層を超えたミーティング(社長と一般社員、社長と主任クラス等)も行っており、各種改善の要望等を吸い上げる仕組みを設けている。</p> <p>最近の改善では、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①文書保管庫を新設し、女性でも出し入れがしやすい高さにした。</li> <li>②冬場の事務所は足元が冷えることから、ファンヒーターを増設した。</li> <li>③最新式のウォシュレットに更新。等を実施した。</li> </ul>	
(6)その他	非正規社員から正規社員への転換については、性別に関係なく行っている。また、各種教育・研修についても同様に実施している。	
9 取組の結果・効果	各部門ともに、採算面において一定の成果を出しており、また、職場の活性化に繋がっている。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	管理者という立場から、経営参画をしてもらっており、引いては、女性社員のEPAへの向上に繋がっている。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	男性・女性ということ意識して、業務を行っていることは殆ど無い。当然ながら、力仕事の類は女性に対し配慮はするが、それ以外では、男女を意識しないし、寧ろ、男性が女性に敵わない状況も色々な場面で出てきている。	
過去の取組事例紹介 (H28.3月) はこちらから <a href="http://nagasaki-joseikatsuyaku.net/member/diamondstaff/">http://nagasaki-joseikatsuyaku.net/member/diamondstaff/</a>		