

トップダウンとボトムアップの両面から進める女性活躍推進

1 企業名	(株)日本政策金融 公庫 長崎支店	
2 代表者	支店長 鶴丸 真介	
3 所在地	長崎市 大黒町10-4	
4 業種	金融業	
5 男女別正社員数	男性：39名 女性：21名	
6 女性が働いている部門	融資、審査、総務	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	2008年に複数の機関が統合して新組織となったことをきっかけに、トップダウンで女性活躍の推進に着手しました。また併せて、女性だけでなく一人ひとりが働きがいのある職場づくりに取り組んでいます。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	<ul style="list-style-type: none"> ・採用時において、性別により職種を限定していない。 ・採用パンフレットやHP等で会社の女性活躍推進の取組みについて周知している。 	
(2)女性の職域拡大	<ul style="list-style-type: none"> ・女性が少なかった部署への女性の配置に取り組んでおり、そのための「教育プログラム」を整備・運用している。 ・会社全体として「管理職に占める女性の割合5%、新卒女性総合職採用比率30%」を目標としている。 	
(3)女性の管理職登用	<ul style="list-style-type: none"> ・女性を対象とした人材育成研修を実施し、研修等への参加を推奨している。 ・資格取得や自己啓発のための通信教育等に対する助成制度を設けている。 	
(4)継続就業	<ul style="list-style-type: none"> ・転勤特例制度を整備している。 （例）結婚・出産・育児特例、介護特例、配偶者転勤同行制度 ・短時間勤務制度の対象を小学3年生までの子までとするなど、子育て中の女性が柔軟な働き方ができるようにしている。 	
(5)労働環境整備・風土改善	<ul style="list-style-type: none"> ・目標を設定した「ノー残業デー」の実施により、所定外労働時間の削減に努めている。 ・ワークライフバランス促進のため、ボランティア休暇、介護休暇、育児休暇を制度化するとともに、各種制度の利用について周知している。 ・男性職員の育児関連休暇の取得率100%の実績。 	
(6)その他	<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメント対策を実施し、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。 ・長崎支店ではH26年度から社内で一般住民が参加できる女性活躍セミナーを実施しており、社員及び地域に対して女性活躍の周知に取り組んでいる。 	
9 取組の結果・効果	<ul style="list-style-type: none"> ・男女ともに働きがいのある職場づくりの実現を目指しており、特に女性の定着化が図られている。 ・計画的かつ着実に女性の管理職への登用を進めている。 	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	<ul style="list-style-type: none"> ・ワークとライフの両立を支援する制度が充実しており、かつ、各種制度を利用しやすい雰囲気と周囲の理解があるので、働きやすい職場です。 	
11 女性活躍に係るアピールポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・女性総合職の積極的な採用。 ・ワークライフ・マネジメントの推奨。 ・キャリア形成支援の整備。 ・職員による積極的な活動推進（女性活躍推進委員会の設置）。 	
過去の取組事例紹介（H28.3月）はこちらから http://nagasaki-joseikatsuyaku.net/member/jfc/		