

男女差のない人事制度で、女性の職域拡大・管理職登用促進を実現

1 企業名	(株)日本エコネット	
2 代表者	代表取締役 三谷 秀和	
3 所在地	佐世保市 卸本町6-2	
4 業種	太陽光発電関連・オール 電化販売業、リノベー ション・リフォーム・不 動産業	
5 男女別正社員数	男性：38名 女性：11名	
6 女性が働いている部門	リノベーション、設計事務、総務人事・経理、経営企画	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	女性社員の採用を増やし、男性と違う感性を持った女性社員の意見を多く取り入れ、顧客に喜んでもらえる提案やサービスを提供するため。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	リノベーション事業の本格化や事務強化のため、女性社員を平成27年に5名、28年に2名を採用。着実に女性社員が増加している。また一般の採用以外にも女性派遣社員の正社員登用の実績もある。	
(2)女性の職域拡大	これまで事務系部門の配置のみであったが、リノベーション、設計事務、経営企画部（営業支援）の部署にも職域を拡大している。	
(3)女性の管理職登用	これまで女性管理職は総務部グループ長1名のみであったが、平成28年12月にリノベーション部チーフ1名、平成29年1月に総務部チーフ1名が誕生している。	
(4)継続就業	男女とも平均年齢が若く、対象社員が少ないものの、これまでには女性社員の育児休業取得実績があり、取得者は現在業務に復帰している。また、育児休業中の女性社員2名も出産後復帰を予定している。	
(5)労働環境整備・風土改善	「お客様に喜んで頂く」ことが会社の究極の目的であり、男女や部門に垣根はないという考えに基づき運営している。毎週管理職以上で開催する会議にも女性が参加することで、意見を出しやすい風土づくりに努めている。	
(6)その他	女性パートタイマーを有期雇用から無期雇用へ転換した実績あり。有給休暇は半日単位で取得でき、子供の学校行事などにも参加しやすい。また、平成27年より有休奨励日を制定し、会社全体の有休取得推進にも努めている。スキルアップのための外部研修や、講師を招いて開催している管理職研修などに女性社員も参加することで、女性管理職登用のための環境も整えている。	
9 取組の結果・効果	女性社員は着実に増加しており、新たな部門への職域拡大も実施。男性にない細やかな気遣いや女性目線での提案を取り入れる組織づくりも進んでいる。また管理職にも現在3名が登用されている。各種制度の整備や会社の風土づくりが奏功しており、これまで入社した女性社員の定着率は高く、女性が働きやすい職場環境が整ってきている。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	平成28年12月に二人目の女性管理職としてリノベーション部のチーフに抜擢されました。全く経験がない部署だったので、始めは自分に何ができるのか分からず、不安はありました。上司から「女性ならではの提案をすることでお客様に喜んでいただく営業支援という仕事に挑戦してみてください」とのお言葉を頂き、今はチャンスを与えていただいたことに感謝しています。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	平成27年に人事評価制度を整備し、公正な評価を行うことにより、男女差のない人事制度を実施しています。お客様に喜んで頂くためには、女性目線の考え方も必要です。女性の意見を広く取り入れることが会社の発展につながると考えており、リノベーション部門に限らず、各部門で女性ならではの感性を活かした提案をしていただけることを期待しています。	