


男女区別なく活躍できる風土づくりを目指して

1 企業名	不動技研工業(株)	
2 代表者	代表取締役社長 瀨本 浩邦	
3 所在地	長崎市飽の浦町8-12	
4 業種	機械・プラント設計、自動車電装品評価システム開発 等	
5 男女別正社員数	男性：259名 女性：50名	
6 女性が働いている部門	設計、開発、管理	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	女性活躍推進法の後押しと、もっと女性が活躍する事は会社の発展に繋がると感じました。そして女性社員が会社・仕事に対してどのように感じているか、全女性社員へのアンケートと女性同士の個別面談を実施しました。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	女性の採用比率を年間採用数の3割以上を目標にしています。新卒採用は、女性の採用数が増えている。	
(2)女性の職域拡大	これまで、設計部門の女性スタッフはデスクワークが中心で、現場への出張は主に男性スタッフが対応していました。しかし現在は、女性も現場へ出張する機会が多くなり、自分が設計した製品を目にする事ができています。	
(3)女性の管理職登用	設計、開発など技術系の主任が4名。管理系は課長1名、主任1名が在籍している。	
(4)継続就業	これまで育児短時間勤務制度の利用は、子が3歳になるまでだったが、平成28年10月から小学校入学前まで利用できるように変更し、実際利用している社員もいる。また、育児休業制度を利用後は全員復職している。	
(5)労働環境整備・風土改善	当社は制度を利用しやすい環境づくりに努力している。具体的には「ワークライフバランスと経営戦略」のテーマで管理職向け研修会を開催し、男女区別なく活躍できる風土づくりを目指している。	
(6)その他	平成28年10月、「長崎市男女イキイキ企業」として表彰された。長崎市人権男女共同参画室が主催で、男女が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業を毎年表彰している。当社の表彰ポイントは①女性活躍推進プロジェクトの立ち上げ②休業者の職場復帰支援③柔軟な勤務制度の導入が評価されての表彰となりました。	
9 取組の結果・効果	女性活躍推進の一環として「管理職向け研修」と「女性社員向け研修」を実施しました。平成29年1月に開催した女性社員向け研修は、今の職場でイキイキ働くためと題し「キャリアデザインセミナー」を行いました。初めて長崎事業所、高砂事業所、神奈川事業所など全女性社員が一同に集まり、制度を利用するだけでなく、キャリアアップするための問題意識などを共有でき、モチベーション向上にも繋がりました。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	女性社員向け研修の実施とともに、全事業所の女性が集まることは初の試みでしたが、このような機会をまた設けてほしいという声が多くありました。研修後は懇親会を開き「子育てしながらがんばるぞ！」という力強い発声もあり、参加者の意気込みを感じました。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	女性活躍には三つの改革が必要だと思っています。①意識改革②環境改革③業務改革です。意識改革は2つあり、当事者である女性が「活躍したい」という意識、管理者が「活躍させたい」という意識です。環境改革は、女性活躍の障害になっている制度や風土、環境を変えることです。業務改革は、一番難しい所ですが、ICTの有効活用等により生産性を向上させることです。女性活躍の試みは始まったばかりで、これからが大切だと思います。	