



性別に関係なく活躍できる風土づくりを目指して

1 企業名	不動技研工業株式会社	 
2 代表者	代表取締役会長 濱本 浩邦 代表取締役社長 田中 三郎	
3 所在地	長崎市飽の浦町5番3号	
4 業種	機械・プラント設計、自動車電装品評価システム開発等	
5 男女別正社員数	男性：262名、女性：57名（2021年4月1日現在）	
6 女性が働いている部門	全部門（発電プラントをはじめとする設計、ICT、商社、3D計測・デジタルデータ、自動車電装品およびソフト開発、管理）	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	中期経営計画に掲げている「人が基本」という経営理念のもと、“技術者集団としてお客様、社会に貢献すること”と共に、社員に愛されるエンジニアリング企業を目指しています。性別や年齢に関わらず、自身の能力を発揮できることが必要不可欠と考え、女性活躍推進に取り組んでいます。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	2021年度新卒入社は全社で10名（うち女性3名）、長崎地区は3名（うち女性1名）を採用しています。女性の採用にも積極的に取り組んでいます。	
(2)女性の職域拡大	ひとつの専門領域を取りまとめする責任者として、女性主任が増えてきています。お客様との交渉、部下の成長を見据えた育成など、大変ながらも試行錯誤しながらチームをまとめ活躍してくれています。	
(3)女性の管理職登用	設計、開発など技術部門での主任は全社で12名（うち長崎地区5名）、5年前（2016年度）と比較すると全社で6名増加（長崎地区では3名増加）しています。	
(4)継続就業	育児休業取得者については100%復帰、育児短時間勤務（小学校入学前まで可）等を利用し、継続就業しています。（現在の育児短時間勤務者は6名）	
(5)労働環境整備・風土改善	<ul style="list-style-type: none"> ・年間休日：126日（2021年度）（年末年始、GW、夏季等、連休あり） ・年次有給休暇の計画的付与を実施：3日（2021年度） ・フレックスタイム制度の実施、時間単位年休の導入（2018年度より） ・週一回の「ノー残業デー」の実施 ・育児短時間勤務（小学校入学前まで可）、看護休暇（半日、時間単位での取得も可） 	
(6)その他	新任主任、中堅社員を中心に、長崎県で実施されている「女性のためのミドルマネジメント講座」に毎年参加させています。自身のキャリアを考えたり、年齢や経験、業種が違う女性とコミュニケーションを取ることができる貴重な機会となり、受講した女性社員の仕事や生き方へのモチベーションに繋がっています。	
9 取組の結果・効果	<ul style="list-style-type: none"> ・2017年に社内で開催した全女性社員（雇用形態問わず）対象の「キャリアデザインセミナー」をきっかけに、長崎地区では定期的に「女子会」を行っています。年齢、部署を超えて「同じ会社で働く仲間」で情報を共有することで、社員の一体感を醸成することに繋がっています。（現在はコロナ禍で実施を中断） ・男性社員の育休取得者、育児短時間勤務者も少しずつ増え、2020年3月に「くるみん」の認定を受けました。 	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	ミドルマネジメント講座で得た知識や考え方を自社内にフィードバックすることで、チームや組織が活性化していると感じています。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	<p>育児休業、育児短時間勤務等を活用することで女性社員の勤続年数は伸びており、今後も休暇をはじめとする社内制度を整え、働きやすい職場環境づくりに取り組み、「技術者としての成長」を後押ししていきます。</p> <p>また、コロナ禍で「新しい働き方」への変化が加速する中、在宅勤務を開始、グループ会社のPAL構造と連携を図る等、当社も変化しています。性別に関係なく、社員一人ひとりが変化を受け入れながら、能力を発揮し、生き生きと働くための取り組みを続けていきます。</p>	