

ホスピタリティ これが我が社の合言葉！！

1 企業名	(株)橋高	
2 代表者	代表取締役社長 橋高 克和	
3 所在地	佐世保市 卸本町25-2	
4 業種	住宅設備機器、資材販売	
5 男女別正社員数	男性：28名 女性：18名	
6 女性が働いている部門	内勤営業、総務、商品管理	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	女性・男性に隔たりはなく、個々の社員に権限を持たせ能力が発揮できるような職場環境を構築したのがきっかけ。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	欠員補充の場合の求人は「営業」職として募集している。数ヶ月～1年間商品管理の部署で研修を兼ねて勤務してもらい特性に応じて各部署に配属している。	
(2)女性の職域拡大	お客様からの電話・来店対応、交渉、見積、発注など外勤営業以外の業務は多くの女性が活躍する職域となっている。	
(3)女性の管理職登用	取締役1名、課長1名、係長1名、主任4名がおり、男女問わず、実力に応じて登用している。	
(4)継続就業	産前・産後休業や育児休業の制度を利用促進している。また、子供や親の病気など急を要する場合のバックアップ体制は整っている。学校の行事などで休暇、時間休などの取得もとれるようになっている。	
(5)労働環境整備・風土改善	女性のみが対応していた電話対応も男性も対応するようになった。また、お茶くみや後片付けも男女区別なく気付いた人がするようになった。	
(6)その他	女性社員もリーダー職研修や商品研修など商工会、中小企業大学校、メーカーなどが主催する研修に積極的に参加させ、スキルアップを図っている。	
9 取組の結果・効果	内勤営業など重要な部署の業務を担っていることから活躍している女性は多い。そのため、社員全員、個々の目標を毎月発表するなど仕事に対する意識とプライドは高い。業務量・内容とも男女に大きな差がないことからハードな面があるのも事実であるが、やる気があり、工夫し努力する人は目覚ましい成果をあげている。待遇や評価において公正な職場であるためステップアップが十分可能な土壌を創りあげることができた。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	男女関係なく実力重視の会社です。資格を取得するための助成金を半額出してくれるなどレベルアップを支援してくれ、一人一人が正当に評価される環境が整っていますが、その反面、目標の達成度は問われます。目標達成のため苦勞し悩むこともありますが、達成できた時の喜びは言い尽くせないものがあり、毎日充実した日々を過ごしています。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	明治36年創業の老舗ですが、時代の変化に対応し平成22年には長崎営業所を開設するなど積極的に事業展開しています。男女の区別がない職場で、研修以外にも通信教育などを活用することでスキルアップが図れる環境を整えています。丁寧かつ素早い対応でお客様との信頼関係を築き、タイムリーな提案と営業活動で成果をあげている女性社員も多い。目標達成のため日々の業務に励むことで、自分自身が成長できる会社だと思えます。	