

平成30年度 ながさき女性活躍推進会議活動方針



平成30年3月1日
ながさき女性活躍推進会議

I 背景・目指す方向

人口減少・超高齢社会への対応、グローバル化が進む経済への対応が課題となる中、社会の活力を維持していくためには、あらゆる人が意欲をもって、活動することが不可欠である。また、政府が進める「働き方改革」においても、今後ますます女性の活躍は重要であり、その能力を十分に発揮できる環境作りがこれまで以上に必要である。

ながさき女性活躍推進会議が発足して3年が経過し、長崎県内の女性活躍への動きは、少しずつ加速・広がり始めたが、まだまだ、女性活躍の環境が整っている状況とはいえないため、引き続き、長崎県内の女性活躍への気運醸成に努め、魅力的な長崎県を創っていくためにも、その使命を果たしていく。

II ながさき女性活躍推進会議の行動宣言（活動目的・将来像）

長崎県において、女性の社会進出の促進を図り、その能力と感性をより発揮できる社会づくりを推進するため、3つの行動項目に積極的に取り組むとともに、「ながさき女性活躍推進会議」は、この活動を通して、女性がいきいきと働き、活躍する未来社会づくりに向けて、地域が主体的、かつ一体となって取り組む中核的推進機関になる。

○行動宣言（活動目的・将来像）

- 1 女性の活躍に向けた気運醸成に取り組むとともに、男女が共に、仕事と子育て、介護等が両立しやすく、企業・家庭・地域の中で活躍できる職場づくりを推進します。
- 2 管理職やリーダー等の女性比率や女性人数、登用につながる女性の職域拡大、子育て中や子育て後に再就業した女性への積極的な活躍支援など、実情に応じた具体的な目標をトップが組織全体の方針として示すための取組を推進します。
- 3 女性の能力や意欲を高めるための活動に取り組む。
このため、女性や経営者のネットワーク構築を実施します。

Ⅲ 平成30年度における活動方針

平成30年度における推進テーマと活動項目を以下のとおり定め、取組を実施する。

1 推進テーマ

- (1) 男女が共に働きやすい環境整備
- (2) 女性の登用等促進への取組

2 活動項目

(1) 企業の実態把握と取組促進

会員企業内での周知や取組がまだまだ進んでいないため、引き続き取り組みを促す。一方で、積極的に取り組んでいる企業を先行事例として評価するとともに、積極的に紹介する。

(2) 女性活躍推進企業への支援

県内における企業のほとんどが中小企業であり、女性の活躍推進に取り組む意思があるものの、独自に取り組むことは体力的に厳しいという現状がある。そのため、経営者・管理職・女性を対象にした各種セミナーの実施や企業間交流を実施する。また、県・市町事業の入札制度・補助制度における優遇措置も引き続き案内する。

(3) さらなる気運醸成に向けた取組

WEBサイトの充実やパンフレットなどの各種ツールを利用し、多くの場所で積極的に広報を実施することによって、企業や県民に広く女性活躍の必要性を認識してもらう事で、さらなる県内の気運醸成に努める。また、学生に向けた女性活躍推進についての取組を実施し、これから就職する者にも必要性と将来性を提案する。

(4) 関係機関・団体との連携強化

「ながさき女性活躍推進会議」は、女性の活躍を推進していくために、引き続き経済団体、国、県、市町等と連携するとともに、各種業種別団体との連携を強化し、より効果的な事業実施につなげる。

(5) ながさき女性活躍推進会議の会員拡大

県内企業等の連携や支援拡大のため、会員の拡大に努めるとともに、女性や経営者のネットワーク構築へつなげる。また、自主宣言会員の確保にも努める。

平成30年度における目標：趣旨賛同会員数 合計 300

H29. 2. 20付 現在の趣旨賛同会員数 206

平成30年度における目標：自主宣言登録会員数 合計 150

H29. 2. 20付 現在の自主宣言登録会員数 126

3 平成30年度事業一覧

別紙、事業一覧表のとおり

<参考>○推進テーマにかかる主な指標

1 男女が共に働きやすい環境整備

(1) 育児休業制度の有無

	H26年	H27年	H28年
長崎県	67.1%	66.6%	66.3%
増減	—	△0.5	△0.3
	H26年	H27年	H28年
全国	74.7%	73.1%	76.6%
増減	—	△1.6	+3.5

(2) 介護休業制度の有無

	H26年	H27年	H28年
長崎県	60.3%	59.6%	59.7%
増減	—	△0.7	+0.1
	H26年	H27年	H28年
全国	65.6%	66.7%	72.6%
増減	—	+1.1	+5.9

(育児休業制度利用率)

○女性

	H26年	H27年	H28年
長崎県	91.4%	91.6%	89.2%
増減	—	+0.2	△2.4
	H26年	H27年	H28年
全国	86.6%	81.5%	81.8%
増減	—	△5.1	+0.3

○男性

	H26年	H27年	H28年
長崎県	1.3%	0.9%	8.8%
増減	—	△0.4	+7.9
	H26年	H27年	H28年
全国	2.30%	2.65%	3.16%
増減	—	+0.35	+0.51

2 女性の登用等促進への取組

(1) 女性管理職登用率（係長相当以上で役員を含む）

	H26年	H27年	H28年
長崎県	23.7%	25.1%	27.9%
増減	—	+1.4	+2.8
	H26年	H27年	H28年
全国	10.8%	12.8%	12.9%
増減	—	+2.0	+0.1

(出典)

長崎県：労働条件等実態調査（長崎県）
調査時点：各年6月30日
全 国：雇用均等基本調査（厚生労働省）
調査時点：各年10月1日

(女性管理職登用率)

長崎県：企業規模：5人以上
全 国：企業規模：10人以上

「ながさき女性活躍推進会議」平成30年度事業一覧

提案	1. 企業の実態把握と取組促進	2. 女性活躍推進企業への支援	3. さらなる気運の醸成に向けた取組	4. 関係機関・団体との連携強化	5. ながさき女性活躍推進会議の会員拡大
H29実施項目	<ul style="list-style-type: none"> ・会員企業アンケート ・女性活躍推進企業等表彰 ・WEBサイト運営 	<ul style="list-style-type: none"> ・職場環境づくりアドバイザー派遣等の周知 ・女性のためのミドルマネジメント講座 ・女性活躍推進ハンドブックの配付 	<ul style="list-style-type: none"> ・経営者向け女性活躍推進セミナー ・パンフレットのリニューアル ・チラシ・ポスターの配付 ・経済団体への広報誌掲載 ・(WEBサイト運営) 	<ul style="list-style-type: none"> ・(経営者向け女性活躍推進セミナー) ・(経済団体への広報誌掲載) ・させば女性活躍推進会議との連携 	<ul style="list-style-type: none"> ・会員募集 平成29年度：趣旨賛同会員250(予定)
H30年実施事項 継続事業 新規事業	<ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍推進企業等表彰 ・WEBサイト充実(優良事例紹介) ・(経営者向け女性活躍推進セミナー) ・自主宣言登録企業のフォローアップ(数値目標の達成等) 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性のためのミドルマネジメント講座 ・経営者向け女性活躍推進セミナー ・異業種交流会 ・働き方を考えるワールドカフェ ・イクボス養成セミナー ・(学生向け女性活躍推進セミナー) 	<ul style="list-style-type: none"> ・チラシ・ポスターなどの各種ツールの配付による広報 ・(経営者向け女性活躍推進セミナー) ・(経済団体への広報誌掲載(経協NEWS他)) ・(WEBサイト充実(優良事例紹介)) ・学生向け女性活躍推進セミナー ・(働き方を考えるワールドカフェ) ・(イクボス養成セミナー) 	<ul style="list-style-type: none"> ・経済団体への広報誌掲載(経協NEWS他) ・させば女性活躍推進会議との連携 ・(WEBサイト充実(優良事例紹介)) ・(経営者向け女性活躍推進セミナー) ・各種業種別団体との連携 	<ul style="list-style-type: none"> ・趣旨賛同会員：300 ・自主宣言登録会員：150 ※再掲は()書きで記載

平成30年度 ながさき女性活躍推進会議 関連事業一覧

長崎県	男女参画・女性活躍推進室
	女性活躍推進ハンドブックの配付 一般事業主行動計画策定・説明会 職場環境づくりアドバイザー派遣 等
	雇用労働政策課
	職場環境づくりアドバイザー派遣 Nぴか(誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度) 等
長崎労働局	各種助成金等の企業に対する支援制度 (両立支援等助成金・キャリアアップ助成金) えるぼし(女性活躍推進法に基づく優良企業認定制度) くるみん(次世代育成支援対策推進法に基づく優良企業認定制度) ユースエール認定企業(若者雇用促進法に基づく優良企業認定制度)