


世界中の企業と競争するために取り組む会社改革

1 企業名	(株)新長崎製作所	
2 代表者	代表取締役 梶原 正雄	
3 所在地	諫早市貝津町 2083-11	
4 業種	陸船用原動機プラント・ 産業用器具等の設計・製 造・建設等	
5 男女別正社員数	男性：109名 女性：6名	
6 女性が働いている部門	製造部、営業部、経理勤労部	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	<ul style="list-style-type: none"> ・女性のきめ細やかさを工場現場で活かしたい。 ・女性の工場勤務を契機に職場を今以上に活性化したい。 	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の新規採用を拡大するため合同説明会等において、女性の面談を積極的に行い採用拡大を目指している。 ・採用時に性別により職種を限定していない。 	
(2)女性の職域拡大	<ul style="list-style-type: none"> ・工場勤務においても女性を積極的に配置して行く。 	
(3)女性の管理職登用	<ul style="list-style-type: none"> ・スキル向上のための研修参加やセミナー等の参加を推奨しており資格取得に係る受講費用を会社で負担している。 	
(4)継続就業	<ul style="list-style-type: none"> ・変則勤務制度を導入し、育児・介護など家庭と仕事の両立を支援している。 ・子の看護休暇（有給）についても半日単位で取得可能としている。 	
(5)労働環境整備・風土改善	<ul style="list-style-type: none"> ・毎週水曜日を「ノー残業デー」とし、所定外労働時間の削減（ワークライフバランス）に努めている。 ・年次有給休暇を半日単位で取得できるようにした。 ・結婚休暇、配偶者出産休暇、親族の死亡休暇制度を設けている。 	
(6)その他	<ul style="list-style-type: none"> ・女性用トイレ及び更衣室を一新した。 ・半日休暇制度を年20回取得可能としている。 ・時間単位の休暇取得を新たに設けた（平成28年11月開始）。 	
9 取組の結果・効果	<ul style="list-style-type: none"> ・1人当たり所定外時間外労働時間が、前年と比べ3時間減少した。（H28年度実績） 	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	<ul style="list-style-type: none"> ・女性だからという制限が無く、自分の「チカラ」を発揮する機会に恵まれておりやりがいも感じています。 今後、個々人の長所を活かせる職場にしたいと考えています。 	
11 女性活躍に係るアピールポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・育児、介護、子の看護等それぞれの休暇制度が整っており気兼ねなく家庭と仕事の両立が出来ると思います。 	
<p>過去の取組事例紹介（H28.2月）はこちらから http://nagasaki-joseikatsuyaku.net/member/sns/</p>		