

1 企業名	星野建設(株)	
2 代表者	代表取締役社長 星野 親房	
3 所在地	島原市 梅園町丁2870-1	
4 業種	総合建設業	
5 男女別正社員数	男性：87名 女性：11名	
6 女性が働いている部門	土木部、建築部、一般事務、積算、重機オペレーター、型枠工	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	常に新しい建設業を目指したいと考えており、女性の視点を取り入れたプランニングをすることが大切だと感じていたことが取り組むきっかけになった。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	平成23年1名、平成24年1名、平成25年1名、平成26年3名、平成27年1名、平成28年4名の女性社員を採用しており、平成29年度も4名を採用予定です。また、今後も積極的に採用します。	
(2)女性の職域拡大	以前は工事現場責任者が全て男性だったが、平成24年6月より建築工事の現場に於いて女性社員を配置し、その後土木現場にも配置している。現在は建築、土木現場ともに責任者として活躍している。	
(3)女性の管理職登用	管理部係長1名、現場主任クラス2名。	
(4)継続就業	平成28年6月より産前産後休業の取得制度、8月より育児休業の取得制度を設けた。また、休業中も在宅ワークを導入し、復帰しやすい環境づくりに取り組んでいる。実際に女性社員1名が平成29年春に産前産後休業と育児休業の制度を利用予定。	
(5)労働環境整備・風土改善	平成28年4月より毎月第4土曜日は午後から休暇または研修を導入している。次世代育成のため、講習や資格取得に積極的に取り組んでもらうための補助制度も導入した。	
(6)その他	急きょ赤ちゃんや子供を保育園に預けることができない状況になっても、在宅での業務など柔軟に対応するようしている。また、場合によっては職場に赤ちゃんや子供を連れてきて様子を見ながら仕事ができるように配慮している。	
9 取組の結果・効果	女性社員が活躍することにより、会社のイメージがアップし新入社員の雇用へと繋がりました。また、女性社員の意欲の向上やキャリアアップが図られ、効率的で正確な業務ができるようになりました。現場に女性の現場管理担当が配属されることで、コミュニケーション面でも効果を発揮しており、お客様からの信頼もさらに厚くなっている。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	仕事へのやりがいを感じ、スキルアップを図ることができました。また、休暇取得や就業時間短縮等により柔軟な働き方ができることで仕事と家庭の両立ができ子供がいても働きやすい職場になっています。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	社員がスキルを磨き、能力を発揮し活躍できる職場です。また、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指しているため、妊娠・出産後のサポートを充実させ、復帰しやすい環境作りにも今後も積極的に取り組んでいきます。社員の認識を今以上に高め、気軽に相談できる環境をさらに整えていきます。	