


男性・女性に関わらず社員が安心して働き続けられる会社を目指して

1 企業名	(株)イシマル	
2 代表者	代表取締役社長 石丸 利行	
3 所在地	長崎市 田中町587-1	
4 業種	OA機器、オフィス家具、コンピュータ、ITサービス等の販売・保守	
5 男女別正社員数	男性：126名 女性：36名	
6 女性が働いている部門	営業、技術(OA機器保守サービス)、SE(システムエンジニア)、一般事務	
7 女性活躍に取り組むきっかけ	「人材こそが最大かつ唯一の財産」という理念の下、男性・女性に関わらず社員が安心して働き続けられる会社になりたいという経営者の思いがあったことがきっかけ。	
8 女性活躍の取組内容		
(1)女性社員の募集・新規採用	あらゆる部署の採用にて性別に関わらず、公正・公平な評価を行うよう指導しており、ここ数年に実際に採用した割合も男女の偏りはない。	
(2)女性の職域拡大	外部研修への派遣や公募性のプロジェクトを通じて、女性の能力を発揮できる場をつくっている。また、公正・公平な評価制度の確立に努め、本人の能力に応じてジョブ・ローテーションを行っている。	
(3)女性の管理職登用	技術職(OA機器保守メンテナンス)に初めて女性を配属。また、これまで女性が少なかった部署においても積極的に採用、配属している。	
(4)継続就業	各種人事制度を定期的に見直し、現代の働き方に見合った制度を策定している。また、産前産後休暇・育児休業について社員の理解も進み、出産・育児を経て働き続ける女性が増え、勤続年数の長さに繋がっている。	
(5)労働環境整備・風土改善	定期的な従業員満足度調査や月1度の衛生委員会、また組合との労使協議会にて社員から意見を聞き、課題を社員と共有し改善に向けて取り組んでいる。毎週水曜日にノー残業デーを実施。	
(6)その他	<ul style="list-style-type: none"> 平成22年11月に長崎県が発行した冊子「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現に向けてー県内企業の取組事例集」に掲載された。 平成24年度「ながさき子育て支援表彰」にて表彰された。 平成26年に長崎県内で8番目、卸売業としては初めてとなる「くるみん(子育て支援会社)」の認定を受けた。平成29年に「Nぴか」三つ星に認定。 	
9 取組の結果・効果	ポジティブ・アクションの取組の効果により、出産・育児による女性の退職が減り、貴重な人材の流出を防ぐことができた。また、これまで少なかった部署でも女性が活躍し、社内の雰囲気も活性化している。結果的に離職率が低く、長く勤められる企業として社員が安心感を持って働いている。	
10 女性従業員の女性活躍に係る“声”	職場では男女関係なく同じ裁量で仕事を任せられますし、評価も同じ目線でされるので、これまで「女性だから」という意識をしたことがなく、そのこと自体が女性にとって働きやすい職場だと思います。 今後、出産・子育てを経ても働き続けたいと思っているので、会社の制度を積極的に利用させていただき、キャリアアップを図っていきたくと思っています。	
11 女性活躍に係るアピールポイント	働き方が多様化していく中で、会社としては時代に合った働き方を用意していく必要があります。正直、職種によっては子育てをしながら今と同じ仕事量をこなせるかという難しい面もあります。だから諦めるのではなく、それができるような制度を整え、利用しやすいような風土、環境に変えていくことが大切です。男女分け隔てなく、公正公平に働き続けることができる環境づくりを、これからも推進していきます。	